

М.Е. Мунасипова, к.э.н., доцент¹

А.Б. Имашев*, PhD²

Д.М. Турекулова, д.э.н., профессор²

Л.К. Мухамбетова, к.э.н., доцент²

Международный казахско-турецкий

университет имени Х.А. Ясауи,

г. Туркестан, Казахстан¹

Esil University, г. Астана, Казахстан²

* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: samruk_ast@mail.ru

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ КАЗАХСТАНА

На протяжении многих лет в научной среде вопрос определения сущности, структуры трудового потенциала остается дискуссионным. Однако, несмотря на различие мнений, исследователями признается важность демографической составляющей трудового потенциала и необходимость исследования регионального трудового потенциала. Установлено, что в течение 2020-2022 годов в подавляющем большинстве регионов Казахстана наблюдался незначительный рост численности населения. Выявлено, что наиболее высокий прирост населения характерен для городов республиканского значения. Определено, что в стране интенсивно развиваются процессы урбанизации, отличающиеся региональными особенностями. Установлено, что городское население концентрируется преимущественно в городах республиканского значения. Рассмотрены возрастные группы населения, выявлены регионы, в которых доля лиц молодого возраста превышает треть населения и представляет собой потенциальную рабочую силу. Установлен регион с низкой численностью молодого поколения, который в будущем будет испытывать недостаток в трудовых ресурсах. Определено, что в республике усиливаются процессы старения населения, затронувшие многие регионы страны и требующие решения социально-экономических проблем, связанных со старшим поколением. Установлено, что практически во всех регионах происходит сокращение доли лиц трудоспособного возраста, что соответствует общемировому тренду. Проанализированы уровни рождаемости, смертности, жизненности населения регионов. Определено, что демографические изменения, наблюдающиеся в стране, соответствуют фазе «второго демографического перехода» и требуют мер государственной поддержки в обеспечении регионов трудовыми ресурсами.

Ключевые слова: трудовой потенциал, регион, демографическая составляющая, трудоспособное население, численность населения, возрастные группы населения, уровень рождаемости, уровень смертности, демографическое воспроизводство, трудовые ресурсы

Кілт сөздер: еңбек әлеуеті, аймақ, демографиялық құрамдас бөлігі, еңбекке қабілетті халық, халық саны, халықтың жасына қатысты топтары, туу деңгейі, өлім деңгейі, демографиялық көбею, еңбек ресурстары

Keywords: labor potential, region, demographic component, working-age population, population size, age groups of the population, birth rate, death rate, demographic reproduction, labor resources

JEL classification: J11, J21

Введение. Среди тех проблем, которые не должны остаться без должного внимания, одной из важных является проблема изучения трудового потенциала на макро-, мезо- и микроуровне. В экономической теории и смежных областях знаний, к сожалению, не сформировалась единая терминология, касающаяся воспроизводства и разумного использования человеческих ресурсов. На постсоветском пространстве чаще всего используются те термины, которые были в научном обороте в советское время, например, такие как трудовые ресурсы, совокупный работник, кадровый потенциал. Наряду с этим в отечественной литературе широкое применение нашли такие категории, как рабочая сила, персонал, человеческие ресурсы, которые используются в мировой практике. Довольно часто исследователи, используя термин «кадровый потенциал», смешивают его с категорией «трудовой потенциал», что не совсем корректно со смысловой точки зрения. При этом, по мнению отдельных ученых, термины «кадры» и «кадровый потенциал» в большей степени относятся к уровню микроэкономики, а понятие «трудовой потенциал», представляющее собой совокупную способность к труду рабочей силы, следует использовать в макроэкономике, на уровне государства, отрасли или региона.

Целью исследования является изучение основных показателей демографической составляющей трудового потенциала регионов Республики Казахстан.

Задачами исследования являются:

- определение сущности и содержания регионального трудового потенциала;
- анализ основных показателей демографического блока трудового потенциала регионов республики;
- выявление негативных последствий в обеспечении регионов трудовыми ресурсами вследствие демографических изменений.

В исследовании использовались общенаучные методы исследования, в частности, экономико-статистические методы и методы сравнительного анализа.

Обзор литературы. В 1920-е годы прошлого столетия С.Г. Струмилин, развивавший такое направление как экономика труда, активно использовал термин «трудоу потенциал» для того, чтобы охарактеризовать национальное богатство страны. Однако в качестве экономической категории трудовой потенциал стал изучаться только в 1980-х годах XX века. Несмотря на то, что в научной литературе данное понятие еще не получило широкого освещения, исследователи рассматривали отдельные компоненты, свойства и функции трудового потенциала, а также факторы, влияющие на его формирование. Так, одни исследователи концентрируют свое внимание на компонентах трудового потенциала предприятия, в качестве основных выделяя кадровый, квалификационный, профессиональный и организационный компоненты. Другие рассматривают подходы к определению роли личностного фактора в экономической системе. Третьи занимаются изучением проблем в управлении трудовым потенциалом и подходов к его оценке [1]. Вместе с тем, отечественные исследователи рассматривают разные аспекты влияния трудового потенциала на хозяйственную деятельность предприятий [2]. При этом отдельные авторы, отождествляя человеческий потенциал с трудовым потенциалом, предлагают применять системный подход при изучении человеческого потенциала, рассуждая, что именно такой подход позволяет определить его состав и структуру элементов [3]. Соглашаясь с тем, что трудовой потенциал целесообразно изучать в рамках системного подхода, следует заметить, что в научной литературе недостаточно исследован трудовой потенциал региона, продолжаются дискуссии по поводу его структуры.

Основная часть. Трудовой потенциал региона представляет собой совокупную способность его трудовых ресурсов к производству максимально возможных объемов продуктов и услуг, которые необходимы для удовлетворения потребностей индивидов и способствуют развитию экономики. Иначе трудовой потенциал региона в качестве экономической категории можно охарактеризовать как совокупные способности трудоспособного населения региона к труду, реализуемые или нереализуемые в определенных условиях, в частности, природных, экономических, географических, социальных и иных условиях.

Формирование трудового потенциала региона осуществляется за счет реализации следующих взаимосвязанных процессов:

- 1) воспроизводство населения региона с демографической точки зрения;
- 2) наличие рабочей силы, соответствующей личным потребностям и региональным запросам;
- 3) социализация индивидов;
- 4) восстановление рабочей силы благодаря удовлетворению потребностей населения [4].

Трудовой потенциал региона представляет собой сложную, динамичную и воспроизводимую систему, в состав которой входят такие подсистемы, как демографическая, экономическая, институциональная, социальная, пространственная и психологическая. При этом в формировании регионального трудового потенциала демографическая составляющая является основной, можно сказать, наиболее важной частью.

Таблица 1

Численность населения в разрезе регионов Казахстана, тыс. человек*

Регионы	Год			Отклонения 2022 г. от 2020 г.	
	2020	2021	2022	(+, -)	%
1	2	3	4	5	6
Акмолинская область	735,6	733,9	788,0	52,4	107,1
Актюбинская область	894,3	916,7	928,2	33,9	103,8

1	2	3	4	5	6
Алматын ақласть	2078,0	2107,2	1506,0	-572	72,5
Атырау ақласть	657,1	681,2	693,1	36,0	105,5
Восточно-Казахстан ақласть	1363,8	733,0	730,2	-633,6	53,5
Жамбыл ақласть	1139,2	1209,7	1218,2	79,0	106,9
Западно-Казахстан ақласть	661,3	665,9	688,1	26,8	104,1
Қарағандин ақласть	1375,9	1135,0	1134,9	-241,0	82,5
Қостанай ақласть	864,6	835,7	832,2	-32,4	96,3
Қызылордин ақласть	814,6	823,2	833,7	19,1	102,3
Мангистау ақласть	719,6	745,9	767,1	47,5	106,6
Павлодар ақласть	752,2	751,1	756,5	4,3	100,6
Северо-Казахстан ақласть	543,7	539,1	534,1	-9,6	98,2
Туркестан ақласть	2044,7	2088,5	2119,3	74,6	103,6
г. Астана	1184,4	1295,7	1354,5	170,1	114,4
г. Алматы	1977,3	2101,5	2161,8	184,5	109,3
г. Шымкент	1074,5	1162,3	1192,1	117,6	110,9

* Составлена авторами на основе источника [5]

В соответствии с таблицей 1, в 2020 году к регионам, в которых проживало более миллиона человек, относились Алматын ақласть, Восточно-Казахстан ақласть, Жамбыл ақласть, Қарағандин ақласть, Туркестан ақласть, а также города республиканского значения. К 2022 году у отдельных из них сократилась численность населения в связи с созданием новых областей. Так, в 1997 году произошло объединение Алматын ақласть и Талдықорган ақласть с определением в качестве областного центра города Талдықорган [6]. На начало 2022 года территория области составляла 223,6 тыс. кв. км с общей численностью более 2 миллионов человек. В состав Алматын ақласть входило 17 районов, три города областного значения и 742 населенных пункта. Предполагалось, что укрупнение области приведет к социально-экономическому развитию региона. Однако отсутствие перемен в отдельных сельских населенных пунктах способствовало принятию решения о разделении Алматын ақласть на две области – Алматын ақласть с административным центром в городе Қонаев и область Жетысу с административным центром в городе Талдықорган [7]. В результате разделения Алматын ақласть численность ее населения в 2022 году по сравнению с 2020 годом уменьшилась на 572 тыс. человек или на 27,5%.

Также была образована Абай ақласть с административным центром в городе Семей за счет отделения от Восточно-Казахстан ақласть 2 городов и 8 районов. В связи с реорганизацией численность населения Восточно-Казахстан ақласть за период с 2020 по 2022 годы сократилась на 633,3 тыс. человек или на 46,5%. Реорганизационные процессы коснулись и Қарағандин ақласть в связи с образованием области Улытау и присоединением к составу новой области 3 городов и 2 районов. Административным центром области Улытау стал город Жезказган. В результате подобных преобразований численность населения Қарағандин ақласть уменьшилась на 241 тыс. человек или на 17,5%. За последние годы наиболее высокими темпами возрастала численность городов республиканского значения. По темпам прироста среди них лидирует город Астана (14,4%). Самые низкие темпы прироста численности населения, в пределах 0,6%-3,8%, характерны для Актыбин ақласть, Қызылордин ақласть, Павлодар ақласть и Туркестан ақласть. Единственным регионом, где уменьшилась численность населения, оказалась Северо-Казахстан ақласть.

В республике интенсивно осуществляется внутри региональная миграция, что приводит к росту числа городского населения. Так, в 2020 году среди всех регионов страны только в Қарағандин ақласть насчитывалось более миллиона городского населения. К областям, где проживало более 500 тысяч городских жителей, относились Актыбин ақласть, Восточно-Казахстан ақласть, Қостанай ақласть и Павлодар ақласть. В 2022 году в число таких регионов вошла Жамбыл ақласть. К регионам, где проживало менее 300 тысяч городского населения, в 2020 году относились Мангистау ақласть и Северо-Казахстан ақласть, а в 2022 году – Алматын ақласть и Северо-Казахстан ақласть. За последние годы наиболее высокий прирост городского населения зафиксирован в Акмолин ақласть (26,5%), Жамбыл ақласть (16%), Западно-Казахстан ақласть (11%), Мангистау ақласть (20,6%) и Туркестан ақласть (24,3%) областях. Самые низкие темпы увеличения численности городских жителей характерны для Қостанай ақласть (2%), Павлодар ақласть (0,5%) и Северо-Казахстан ақласть (2,3%) областей.

Во всех общественных процессах, в частности, в демографических процессах, активная роль принадлежит возрастной структуре населения, которая является одним из значимых демографических факторов в формировании трудовых ресурсов.

В 2020-2022 годах в Атырауской, Жамбылской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской областях и городе Шымкент лица моложе трудоспособного возраста превышали третью часть всего населения. В остальных регионах доля лиц младше 16 лет превышала четвертую часть проживающих граждан. В 2022 году во многих регионах наблюдалась тенденция увеличения доли лиц моложе трудоспособного возраста. При этом в Атырауской, Мангистауской, Жамбылской, Кызылординской, Туркестанской областях и городе Шымкент удельный вес данной возрастной категории превышал среднереспубликанское значение (около 34%). Единственным регионом, где удельный вес лиц, не достигших 16-летнего возраста, остается низким и не достигает десятой части населения является Павлодарская область. Очевидно, что при сохранении подобной тенденции данный регион будет испытывать недостаток в трудовых ресурсах.

Таблица 2

Удельный вес возрастных групп населения в разрезе регионов Казахстана, %*

Регионы	2020 год			2022 год		
	0-15 лет	16-62 лет	63 года и старше	0-15 лет	16-62 лет	63 года и старше
Акмолинская область	25,3	60,4	14,3	25,7	59,4	14,9
Актюбинская область	31,1	58,9	10,0	31,1	57,4	11,5
Атырауская область	35,8	56,2	8,0	35,8	55,8	8,4
Восточно-Казахстанская область	24,6	59,1	16,3	22,8	57,9	19,3
Жамбылская область	35,7	54,8	9,5	34,7	55,1	10,2
Западно-Казахстанская область	28,3	59,3	12,4	28,6	58,4	13,0
Карагандинская область	25,5	60,1	14,4	25,3	59,3	15,4
Костанайская область	21,5	62,2	16,3	22,6	60,6	16,7
Кызылординская область	35,6	56,2	8,2	36,4	55,0	8,6
Мангистауская область	37,6	55,5	6,9	38,7	54,2	7,1
Павлодарская область	7,0	87,5	5,5	7,6	86,2	6,2
Северо-Казахстанская область	22,3	59,7	18,0	21,5	59,8	18,7
Туркестанская область	39,9	53,0	7,1	39,5	53,0	7,5
г. Астана	26,4	65,2	8,4	28,6	61,4	10,0
г. Алматы	24,7	64,0	11,3	27,4	60,9	11,7
г. Шымкент	33,6	60,6	5,8	35,6	57,3	7,1

* Составлена авторами на основе источника [8]

В настоящее время в Казахстане наблюдается старение населения, доказательством чему является увеличение доли пожилых людей. В Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Северо-Казахстанской областях и городе Алматы более десятой части населения преодолело 63-летний рубеж. Но особенно высокие значения данного показателя характерны для Восточно-Казахстанской и Северо-Казахстанской областей, в которых практически каждый пятый житель достиг пенсионного возраста. В этих регионах доля лиц пенсионного возраста в значительной степени превышает среднереспубликанское значение. Нужно сказать, что возрастная структура Казахстана в разрезе регионов соответствует общемировому тренду, когда население, оставаясь достаточно молодым, продолжает стареть, причем тенденция старения только усиливается. При этом возрастная структура Казахстана (0-14 лет: 25,26%; 15-64 лет: 65,29%; старше 65 лет: 9,44%) примерно соответствует возрастной структуре Эквадора, Ямайки, Марокко, Панамы, Туниса, Венесуэлы [8].

Вместе с тем, в регионах менялся удельный вес лиц трудоспособного возраста. Больше всего населения в возрасте 16-62 лет проживало в Павлодарской области; удельный вес данной возрастной категории в общей численности проживающих в регионе в 2020 году составлял 87,5%, а в 2022 году – 86,2%. Следует заметить, что приближенные значения наблюдаются только в Катаре (85,51%) и ОАЭ (81,77%). Правда, в остальных регионах республики удельный вес населения, находящегося в трудоспособном возрасте, не превышает 60%, что характерно, например, для таких стран, как Финляндия, Франция, Габон, Кения и Пакистан. Доля трудоспособного населения во всех

регионах, за исключением Павлодарской области, ниже среднереспубликанского и общемирового значений. Однако тенденция снижения удельного веса трудоспособного населения в общей численности населения в среднесрочной перспективе не приведет к росту демографической нагрузки. Ведь в стране достаточно высокой остается доля лиц младше трудоспособного возраста, которые в ближайшие 5-10 лет пополнят ряды рабочей силы.

Следует заметить, что в состав демографической подсистемы входит демографическое воспроизводство, обеспечивающее обновление поколений. Суммарный коэффициент рождаемости является одним из тех параметров, который характеризует уровень рождаемости. Данный коэффициент показывает количество детей, рожденных одной женщиной в течение ее репродуктивного периода. Считается, что в современном мире, отличающемся сравнительно низкой детской смертностью, если одна женщина произведет на свет 2,1 ребенка, то этого будет вполне достаточно для обеспечения численности населения конкретной страны на долгосрочную перспективу. В течение 1990-2019 годов мировой суммарный коэффициент рождаемости снизился с 3,2 до 2,4 ребенка в расчете на одну женщину. Согласно данным Всемирного банка, в настоящее время в ТОП-10 стран с высоким значением суммарного коэффициента рождаемости входят Нигер (6,89), Сомали (6,42), Чад (6,35), Конго (6,21), Мали (6,04), Центральноафриканская Республика (6,04), Ангола (5,37), Нигерия (5,31), Бурунди (5,18), Бенин (5,05) [9]. В этом перечне стран Казахстан занимает 56 место со значением коэффициента, равным 3,13. Среди стран постсоветского пространства республика, пропустив вперед Таджикистан (3,24), опережает Кыргызстан (3,0), Узбекистан (2,9), Туркменистан (2,7), Грузию (1,97), Азербайджан (1,7), Эстонию (1,58).

Другим параметром, который характеризует уровень рождаемости, является количество рожденных детей в расчете на 1000 жителей. За последние годы уровень рождаемости снизился во всех регионах страны. Самая высокая рождаемость характерна для Мангистауской, Туркестанской областей и города Шымкент, где на 1000 жителей приходится более 30 новорожденных. Меньше всего рождалось детей в 2020 году в Костанайской и Северо-Казахстанской областях, а в 2022 году в этот список вошла еще и Восточно-Казахстанская область.

Таблица 3

Динамика коэффициентов рождаемости и смертности в разрезе регионов Казахстана*

Регионы	2020 год		2022 год	
	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности	коэффициент рождаемости	коэффициент смертности
Акмолинская область	16,99	11,57	14,69	9,1
Актюбинская область	23,97	7,84	20,92	6,12
Алматинская область	26,3	7,81	23,44	6,31
Атырауская область	27,64	7,26	24,97	5,19
Восточно-Казахстанская область	16,47	12,06	12,95	11,58
Жамбылская область	25,71	8,05	22,01	5,97
Западно-Казахстанская область	20,74	10,09	18,28	8,06
Карагандинская область	17,0	11,3	14,8	10,1
Костанайская область	13,47	12,23	12,42	10,65
Кызылординская область	26,92	7,4	25,07	5,44
Мангистауская область	30,65	5,93	28,53	4,05
Павлодарская область	15,66	11,58	14,1	9,94
Северо-Казахстанская область	12,59	13,75	10,96	11,63
Туркестанская область	30,17	6,34	27,67	4,59
г. Алматы	18,3	7,4	16,9	5,8
г. Астана	25,48	5,32	22,87	4,03
г. Шымкент	30,02	6,38	27,13	4,35

* Составлена авторами на основе источника [8]

Значение коэффициента рождаемости ниже среднереспубликанского значения (15,38) характерно для Акмолинской, Восточно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областей. При этом в рейтинге стран за 2022 год по данному показателю Казахстан занимает 110 место. Среди стран постсоветского пространства республику опережают

Таджикистан (коэффициент рождаемости 20,73), Кыргызстан (19,54), Туркменистан (17,51) и Узбекистан (15,53) [10].

К концу XXI века во всех странах мира возникнет и станет актуальной проблема уменьшения численности населения на фоне значительного старения человечества, когда число людей старше 80 лет будет превышать число новорожденных. Согласно прогнозам, суммарный коэффициент рождаемости снизится до 1,7. Основной причиной снижения рождаемости демографы называют отказ женщин от деторождения в пользу работы, карьеры и образования. Казахстанские демографы снижение рождаемости также связывают с изменением ценностных ориентаций женщин, но в то же время в качестве причин отмечают более позднее вступление в брак мужчин и женщин, увеличение среднего возраста при рождении первого ребенка, рост количества разводов.

Страны, в которых на 1000 жителей приходится более 10 смертей, относятся к числу стран с высоким уровнем смертности. В 2020 году регионами с аналогичным значением коэффициента смертности являлись Акмолинская, Восточно-Казахстанская, Западно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская, Павлодарская и Северо-Казахстанская области. Помимо всего прочего (уровень здравоохранения, уровень жизни, лишний вес, алкоголь, табакокурение), на уровне смертности отразилась эпидемиологическая ситуация в стране в связи с COVID-19. Правда, к 2022 году регионами с высоким уровнем смертности остались только Восточно-Казахстанская, Карагандинская, Костанайская и Северо-Казахстанская области. Следует заметить, что в Казахстане уровень смертности (8,9) ниже, чем во многих странах постсоветского пространства. К примеру, в России этот показатель составляет 13,4, в Украине - 13,4, Беларуси - 13,4, Латвии - 14,3, Молдове - 11,4, Литве - 13,5, Грузии - 13,1, Армении - 9,7 [11].

Снижение уровня смертности в стране способствовало росту коэффициента жизненности населения, представляющему собой соотношение между рождаемостью и смертностью. К регионам с высоким уровнем жизненности населения, когда рождаемость в 3 и более раз превышает смертность, относятся Актюбинская, Алматинская, Атырауская, Восточно-Казахстанская, Жамбылская, Кызылординская, Мангистауская, Туркестанская области, а также города Астана и Шымкент. Единственным регионом, где смертность превышает рождаемость, является Северо-Казахстанская область.

Заключение. Изучение демографической составляющей трудового потенциала в первую очередь необходимо для разработки государственных и региональных программ развития. Ведь возрастная структура населения страны оказывает влияние на появление главных социально-экономических проблем. Так, в регионы, где высока доля молодого населения, необходимо производить больше инвестиционных вложений в средние общеобразовательные школы. В то время как регионы, в которых высоким является удельный вес старшего поколения, нуждаются в ускоренном развитии системы здравоохранения. С целью сохранения количества и качества трудового потенциала в данных регионах следует решать вопрос не только создания условий для обеспечения достойной, комфортной старости, но и удержания лиц старшего поколения в трудовой сфере. В частности, необходимо формировать новые механизмы трудовых отношений на рынке труда, внедрять инструменты и технологии вовлечения пенсионеров в сферу занятости, применяемые в мировой практике. Снижение уровня рождаемости в долгосрочной перспективе приведет к уменьшению предложения на рынке труда, снижению производственного потенциала страны, сокращению внутреннего спроса, затронув различные сектора экономики. Очевидно, что решение вопроса повышения рождаемости в стране должно стать одной из ключевых задач органов государственной власти.

Статья подготовлена в рамках проекта по теме ИРН AP13268868 «Региональная модель социально-трудовой мобильности молодежи как стратегический ресурс развития социально-экономической системы»

ЛИТЕРАТУРА

1. Нурмухаметов Н.Н., Шаметова А.А., Булакпай Ж.М. Оценка трудового потенциала промышленных предприятий [Электронный ресурс] // Вестник университета «Туран». – 2022. – № 3. – С. 11-21. – URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-3-11-21>.
2. Kakimov S.K., Tuzubekova M.K., Tkachev A.V. The labor potential as a factor of economic growth // Bulletin of the University «Turan». – 2019. – № 2. – P. 111-117.

3. Zakirova D.I. Systems approach in the research of human potential [Electronic resource] // Bulletin of the University «Turan». – 2020. – № 4. – P. 76-80. – URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2020-1-4-76-80>.
4. Гатин А.Д. Структура трудового потенциала региона и основные подходы к его оценке // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2019. – № 1. – С. 14-17.
5. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – Статистика регионов Республики Казахстан. – 2023. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/region>.
6. Указ Президента Республики Казахстан. О переносе административного центра Алматинской области: принят 14 апреля 2001 года № 585 // https://adilet.zan.kz/rus/docs/U010000585_/history.
7. Указ Президента Республики Казахстан. О некоторых вопросах административно-территориального устройства Республики Казахстан: принят 3 мая 2022 года № 887 // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2200000887>.
8. Возрастная структура населения [Электронный ресурс]. – 2023. – URL: https://yestravel.ru/world/people/age_structure.
9. Список стран по суммарному коэффициенту рождаемости [Электронный ресурс]. – 2020. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki>.
10. Список стран по уровню рождаемости [Электронный ресурс]. – 2023. – URL: <https://merkator.org.ua/ru/spravochnik/spisok-stran-po-urovnyu-rozhdaemosti>.
11. Список стран по уровню смертности населения [Электронный ресурс]. – 2020. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki>.

REFERENCES

1. Nurmuhametov N.N., Shametova A.A., Bulakpaj Zh.M. Ocenka trudovogo potenciala promyshlennyh predpriyatij [Assessment of the labor potential of industrial enterprises] [Elektronny resurs] // Vestnik universiteta «Turan». – 2022. – № 3. – S. 11-21. – URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-3-11-21> [in Russian].
2. Kakimov S.K., Tuzubekova M.K., Tkachev A.V. The labor potential as a factor of economic growth // Bulletin of the University «Turan». – 2019. – № 2. – P. 111-117.
3. Zakirova D.I. Systems approach in the research of human potential [Electronic resource] // Bulletin of the University «Turan». – 2020. – № 4. – P. 76-80. – URL: <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2020-1-4-76-80>.
4. Gatin A.D. Struktura trudovogo potenciala regiona i osnovnye podhody k ego ocenke [The structure of the region's labor potential and the main approaches to its assessment] // Mezhdunarodnyj zhurnal gumanitarnyh i estestvennyh nauk. – 2019. – № 1. – S. 14-17 [in Russian].
5. Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan. Statistika regionov Respubliki Kazahstan [Bureau of National Statistics Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] [Elektronny resurs]. – 2023. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/region> [in Russian].
6. Ukaz Prezidenta Respubliki Kazahstan. O perenose administrativnogo centra Almatinskoy oblasti: prinjat 14 aprelja 2001 goda № 585 [Decree of the President of the Republic of Kazakhstan. On the transfer of the administrative center of the Almaty region: adopted on April 14, 2001 No. 585] // https://adilet.zan.kz/rus/docs/U010000585_/history [in Russian].
7. Ukaz Prezidenta Respubliki Kazahstan. O nekotoryh voprosah administrativno-territorial'nogo ustrojstva Respubliki Kazahstan: prinjat 3 maja 2022 goda № 887 [Decree of the President of the Republic of Kazakhstan. On some issues of the administrative-territorial structure of the Republic of Kazakhstan: adopted on May 3, 2022 No. 887] // <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2200000887> [in Russian].
8. Vozrastnaja struktura naselenija [Age structure of the population] [Elektronny resurs]. – 2023. – URL: https://yestravel.ru/world/people/age_structure [in Russian].
9. Spisok stran po summarnomu koeficientu rozhdaemosti [List of countries by total fertility rate] [Elektronny resurs]. – 2020. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki> [in Russian].
10. Spisok stran po urovnju rozhdaemosti [List of countries by birth rate] [Elektronny resurs]. – 2023. – URL: <https://merkator.org.ua/ru/spravochnik/spisok-stran-po-urovnyu-rozhdaemosti> [in Russian].

11. Spisok stran po urovnju smertnosti naselenija [List of countries by mortality rate] [Elektronny resurs]. – 2020. – URL: [https:// ru.wikipedia.org/wiki](https://ru.wikipedia.org/wiki) [in Russian].

Мунасипова М.Е., Имашев А.Б., Турекулова Д.М., Мухамбетова Л.К.

ҚАЗАҚСТАН Өңірлерінің еңбек әлеуетінің демографиялық құрамдас бөлігі

Аннотация

Көптеген жылдар бойы ғылыми ортада еңбек әлеуетінің мәнін, құрылымын анықтау мәселесі талқыланып келеді. Алайда, пікірлердің айырмашылығына қарамастан, зерттеушілер еңбек әлеуетінің демографиялық құрамдас бөлігінің маңыздылығын және аймақтық еңбек әлеуетін зерттеу қажеттілігін мойындайды. 2020-2022 жылдар ішінде Қазақстан өңірлерінің басым көпшілігінде халық санының шамалы өсуі байқалғаны анықталды. Халықтың ең жоғары өсімі республикалық маңызы бар қалаларға тән екені белгіленген. Елде аймақтық ерекшеліктерімен ерекшеленетін урбанизация процестері қарқынды дамып келе жатқаны айқындалған. Қала халқы негізінен республикалық маңызы бар қалаларда шоғырланатыны анықталды. Халықтың жасына қатысты топтары қарастырылған, еңбекке қабілетті жасқа жетпегендердің үлесі халықтың үштен бір бөлігінен асатын өңірлер белгіленген, олар потенциалды жұмыс күші болып табылады. Болашақта еңбек ресурстарының жетіспеушілігін сезінетін жас ұрпақ саны аз аймақ анықталған. Республикада еліміздің көптеген өңірлеріне әсер еткен және аға буынмен байланысты әлеуметтік-экономикалық проблемаларды шешуді талап ететін халықтың қартаю процестері күшейетіні белгіленген. Іс жүзінде барлық өңірлерде еңбекке қабілетті жастағы адамдардың үлесі қысқаратыны анықталды, бұл жалпы әлемдік трендке сәйкес келеді. Өңірлер халқының туу, өлім-жітім, өмір сүру деңгейі талданды. Елде байқалатын демографиялық өзгерістер «екінші демографиялық ауысу» кезеңіне сәйкес келетіні және өңірлерді еңбек ресурстарымен қамтамасыз етуде мемлекеттік қолдау шараларын талап ететіні анықталды.

Munasipova M., Imashev A., Turekulova D., Mukhambetova L.

DEMOGRAPHIC COMPONENT OF THE LABOR POTENTIAL OF THE REGIONS OF KAZAKHSTAN

Annotation

For many years, the scientific community has been debating the definition and structure of labor potential. However, despite differing opinions, researchers recognize the importance of the demographic component of labor potential and the need to study regional labor potential. It has been established that during 2020-2022, the overwhelming majority of regions in Kazakhstan experienced a slight population growth. The highest population growth was observed in cities of republican significance. It has been determined that the country is experiencing intensive urbanization processes, characterized by regional peculiarities. Urban populations are predominantly concentrated in cities of republican significance. The age groups of the population have been examined, and regions with a proportion of young people exceeding one-third of the total population, representing potential workforce, have been identified.

A region with a low number of young people has been identified, which is expected to face a shortage of labor resources in the future. It has been determined that the country is witnessing an intensification of population aging processes, affecting many regions and requiring solutions to socio-economic problems associated with the elderly generation. It has been established that practically all regions are experiencing a reduction in the proportion of the working-age population, in line with the global trend.

Levels of birth rates, mortality, and population longevity in regions have been analyzed. It has been determined that the demographic changes observed in the country correspond to the «second demographic transition» phase and necessitate measures of government support to ensure labor resources in the regions.

