

DOI 10.52260/2304-7216.2024.2(55).20
 УДК 331.5.024.54
 ГРНТИ 06.61.53

Т.К. Бекжанова*, к.э.н., и.о.профессор¹

Б.Т. Ауешова, к.ю.н., ассоц.профессор²

Д.Д. Ешпанова, к.э.н., доцент³

Х. Динчер, профессор⁴

Esil University, г. Астана, Казахстан¹

Каспийский государственный университет

технологий и инжиниринга имени Ш.Есенова, г. Актау, Казахстан²

Алматинский гуманитарно-экономический Университет,

г. Алматы, Казахстан³

Стамбульский университет Медипол

(Medipol University), Турция⁴

* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: toty_bekzhanova@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТНОСТИ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В КАЗАХСТАНЕ

Статья посвящена изучению рынка труда для лиц с инвалидностью. В статье рассмотрено нормативно-правовая база в сфере занятости инвалидов на территории Казахстана. В статье проанализирован удельный вес лиц с инвалидностью (ЛСИ), который снижался с 2019 года до 2022 года с 3,76% до 3,63% соответственно и увеличился в 2023 году и составил 3,64%. Авторами изучено динамика изменения численности зарегистрированных ЛСИ и уровня безработицы за 2022 и 2023 годы в разрезе регионов Казахстана. Так, анализ показал увеличение численности ЛСИ в 2023 году по сравнению с 2022 годом во многих регионах страны, а по уровню безработицы – снижение. Например, в Карагандинской области уровень безработицы был снижен с 4,4% до 4,1%. Далее в статье проанализирован динамика занятости ЛСИ трудоспособного возраста по Казахстану, который показал, что 2020 и 2021 годы было зафиксировано самое низкий процент занятости ЛСИ по стране, но с 2022 года снова увеличился с 24,8% до 25,3%. Как показал анализ, основными одним из основных факторов, повлиявшим на снижение уровня безработицы, является увеличение количества предприятий МСП, внесение изменения в законодательстве, реформы в социальной политике, в том числе принятие 20 апреля 2024 года Социального кодекса Республики Казахстан вместо закона РК «О социальной защите лиц с инвалидностью в Республике Казахстане».

Ключевые слова: социальная занятность, самозанятость, безработица, лица с инвалидностью, социальное обеспечение, инвалид, рынок труда

Кілт сөздер: әлеуметтік жұмыспен қамту, өзін-өзі жұмыспен қамту, жұмыссыздық, мүгедектер, әлеуметтік қамсыздандыру, мүгедектер, еңбек нарығы

Keywords: social employment, self-employment, unemployment, persons with disabilities, social security, disabled person, labor market

JEL classification: J24, E24, O15, O32

Введение. В настоящее время идет устойчивый рост доли инвалидов в структуре населения, что усиливает социальное неравенство в обществе и в связи с этим в современном мире актуальным остается трудоустройство лиц с инвалидностью. В Казахстане большинство работодатели считают инвалидов неэффективной рабочей силой, и поэтому проявляют дискриминацию в сфере занятости. Данная проблема связана с состоянием экономики государства, с инфраструктурой регионов, с социальной неподготовленностью лиц с инвалидностью для работы в коллективе и т.п. Проблема усугубляется тем, что работодатели не заинтересованы в создании новых рабочих мест для лиц с инвалидностью, а также неэффективности принятых мер государством, направленных на их трудоустройство.

В Казахстане действует законы, по которому лица с инвалидностью зарегистрированные в центре занятости должны обеспечиваться рабочим местом по квотам, выделенным государством, бесплатным обучением профессиональным профессиям, обеспечиваются консультацией по созданию предпринимательства и др.

В нашей стране создаются условия для здоровой конкуренции на рынке труда, законодательством предусмотрены социально-трудовые гарантии для лиц с инвалидностью.

Научные исследования, посвященные проблемам занятости лиц с инвалидностью в Казахстане, сталкиваются с рядом пробелов. Во-первых, отсутствуют подробные данные о специфических барьерах, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью при трудоустройстве, включая инфраструктурные и социальные аспекты. Во-вторых, недостаточно изучены эффективные модели интеграции таких сотрудников в рабочую среду и влияние этих моделей на производительность и благополучие работников. Исследование, направленное на выявление этих пробелов, способствует их заполнению путем проведения комплексного анализа существующих барьеров и разработки рекомендаций для их преодоления. Новые перспективы включают создание адаптивных программ профессиональной подготовки и повышения квалификации, а также внедрение гибких рабочих условий и технологий, обеспечивающих равные возможности для людей с инвалидностью. Это исследование предлагает теоретические и практические новшества, которые могут стать основой для разработки государственной политики и корпоративных стратегий, направленных на улучшение занятости и интеграции лиц с инвалидностью в Казахстане.

Целью статьи явилось выявление проблем занятости лиц с инвалидностью путем проведение статистического анализа и изучения нормативно-правовых документов. Для достижения цели в статье на основе официальных статистических данных будет проведен анализ и изучены законы и другие правовые документы, касающиеся лиц с инвалидностью.

В ходе исследования был применен статистический анализ, а также авторы изучили законодательные и правовые основы для лиц с инвалидностью.

Обзор литературы. Проблемой трудоустройства интересовались многие зарубежные и отечественные ученые. В одно время данную проблему предлагали решать путем выделения компенсации и выделения рабочих квот на предприятиях. Теперь многие ученые предлагают решать путем интеграции лиц с инвалидностью в социум как конкурентоспособного работника, а также создании социальной инфраструктуры.

Статья Окутаевой С.Т., Смагуловой З.К. и Мукановой А.С. анализирует текущие проблемы и препятствия, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью при поиске работы. В статье рассматриваются законодательные и социальные меры, направленные на улучшение их трудоустройства, а также эффективность этих мер. Авторы исследуют статистические данные, выявляют основные трудности, такие как недостаточная адаптация рабочих мест и предвзятость работодателей, и предлагают рекомендации по улучшению ситуации, включая развитие инклюзивных практик и создание более доступной инфраструктуры на рабочем месте [1].

Очень много статей посвященных подготовке лиц с инвалидностью к выходу на рынок труда, где рассматриваются помощь в реабилитации лицам с инвалидностью, в поиске работе.

Проблеме лиц с инвалидностью посвящена статья Бисакаевой С.Г., где автор выявляет факторы, влияющие их трудоустройство. В статье она проводит систематизации факторов, классифицирует по определенным признакам, которые в совокупности влияют на занятость лиц с инвалидностью. Выявлены организационно-технические и социально-экономические факторы, которые являются основными барьерами для продуктивной занятости инвалидов в Республике Казахстан [2].

В исследованиях Михайленко Т.А анализируются проблемы инвалидности в современном казахстанском обществе и вопросы социальной защиты людей с ограниченными возможностями также проанализированы законодательные основы и положения в области обеспечения социальной защиты и предоставления социальной помощи инвалидам [3].

Cervini-Pla, Maria, Vall Castelló, Judit в своей статье "Потери доходов и занятости до вступления в систему инвалидности" рассматривает динамику изменения доходов и занятости людей перед получением официального статуса инвалида. В ней анализируются экономические последствия, которые испытывают индивиды, сталкивающиеся с ухудшением здоровья, приводящим к инвалидности. Основное внимание уделяется выявлению периода и степени снижения доходов и уровня занятости, а также обсуждаются возможные меры для смягчения негативных последствий данного процесса [4].

Основная часть. Все правовые документы направлены на защиту прав лиц с инвалидностью на равноправное трудоустройство на рынке труда, создание работодателем необходимых благоприятных условий труда, создание специализированных курсов по обучению лиц с инвалидностью и т.п.

20 октября 2023 года в Казахстане была принята концепция развития рынка труда до 2030, которая направлена стимулирования спроса на рынке труда, создание новых рабочих мест в различных сферах отрасли экономики, повышение на обучение безработных, повышение инклюзивного рынка труда и определения их индикаторов.

По трем направлениям будет реализована данная концепция. Первое направление, это трудоустройство региональными центрами занятости в первую очередь трудоспособных лиц с инвалидностью на создающиеся рабочие места путем улучшения инфраструктуры региона, а также реализуемых инвестиционных проектов.

Второе направление повышение инклюзивности рынка труда, т.е. трудоспособные лица с инвалидностью должны быть занятыми на рынке труда наравне со всеми, путем цифровизации рабочего места.

В третье направление – это стимулирование работодателей принимать лиц с инвалидностью путем субсидирования заработной платы, выделение квотных рабочих мест при формировании новых рабочих мест. Также государство выделяет финансовые средства на обучения и адаптацию лиц с инвалидностью. Государство путем комплексных мер намерено стимулировать развитию социального предпринимательства лицам с инвалидностью.

Хотя в нашей стране существуют несколько государственных программ, способствующие трудоустройству лиц с инвалидностью, ЛСИ занимаются самозанятостью, т.е. самостоятельно создают общественные объединения или открывают ИП, ТОО и т.п. В настоящее время функционируют 35 общественных объединений или организаций лиц с инвалидностью, выпускающие товары (продукции) или оказывающиеся услуги. Эти объединения активно предоставляют свои товары (продукции) или оказывают услуги на сайте государственных закупок, где Министерством труда РК от 20 июня 2023 предоставлен утверждённый перечень видов товаров, услуг, закупаемых у этих объединений, а также в соответствии с законом о государственных закупках, организации должны закупать 50% товаров у общественных объединений [4].

В рамках исследования были анализированы и были использованы статистические данные с сайта Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [5].

В 2022 году в Казахстане были образованы дополнительно три области: Абайская область, Улытауская область, Жетысуская область. Для объективного проведения анализа по регионам нашей страны, авторами были взяты только 2022 и 2023 годы.

На диаграмме 1 показана динамика удельного веса лиц с инвалидностью за последние 5 лет.

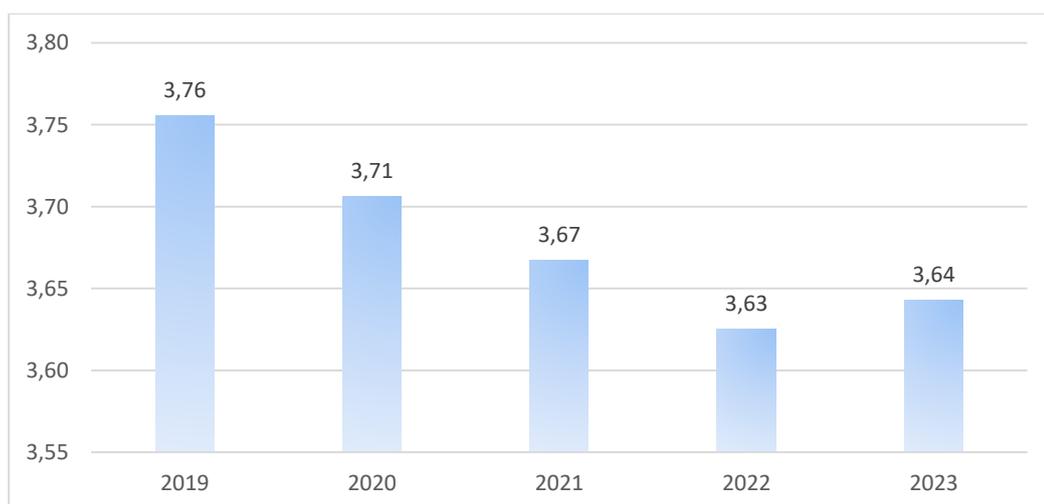


Рисунок 1 – Динамика удельного веса лиц с инвалидностью по Казахстану, в %*

*Составлено авторами на основе официальных данных <https://stat.gov.kz>

На рисунке 1 видно, что удельный вес лиц с инвалидностью снижается с 2019 года до 2022 года с 3,76% до 3,63% соответственно и увеличился в 2023 году и составил 3,64%. Стабильное снижение

в течении четырех лет показывает стабилизацию в сфере медицинских и социальных услуг, реализации государственных программ по поддержке лиц с инвалидности.

На рисунке 2 показана географическое распределение численности зарегистрированных лиц с инвалидностью.

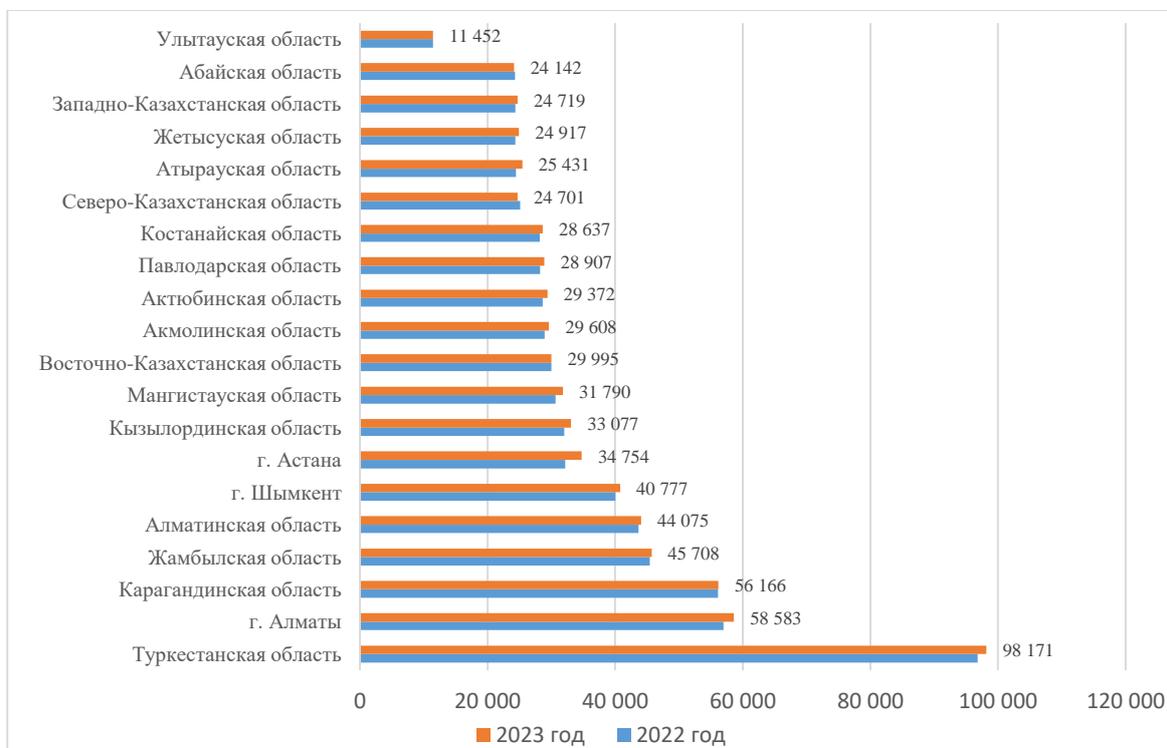


Рисунок 2 – Динамика численности зарегистрированных лиц с инвалидностью в разрезе регионов Казахстана**

**Составлено авторами на основе официальных данных <https://stat.gov.kz>

Данная диаграмма демонстрирует, что в Туркестанской области зафиксировано самое наибольшее количество численности лиц с инвалидностью, а самое наименьшее в Улытауской области. Диаграмма показывает увеличение в 2023 году по сравнению с 2022 годом, численности лиц с инвалидностью во многих регионах страны. Наибольшее увеличение численности лиц с инвалидностью показано в городах Астана (на 2572 человек), Алматы (на 1627 человек) и Туркестанской области (на 1388 человек).

Наибольшее увеличение численности лиц с инвалидностью показано в трех регионах: Астане, Алматы и Туркестанской области. В Астане число зарегистрированных лиц с инвалидностью увеличилось на 2572 человека, что может быть связано с улучшением городской инфраструктуры, доступной для людей с ограниченными возможностями, а также с увеличением миграции в столицу, где больше возможностей для получения социальной помощи. В Алматы прирост составил 1627 человек, что также может объясняться аналогичными факторами, такими как развитая инфраструктура и программы поддержки для лиц с инвалидностью. Туркестанская область продемонстрировала рост на 1388 человек, что может быть связано с улучшением региональных программ социальной защиты и усилиями по регистрации лиц с инвалидностью в сельских и удаленных районах. Эти цифры важны, поскольку они отражают региональные различия в доступности услуг и поддержки для лиц с инвалидностью, а также указывают на необходимость продолжения и усиления усилий по обеспечению равных возможностей для всех граждан.

Только в следующих регионах зафиксировано уменьшение численности лиц с инвалидности: Северо-Казахстанская область (на 423 человек), Абайская область (на 130 человек), Восточно-Казахстанская область (на 23 человек).

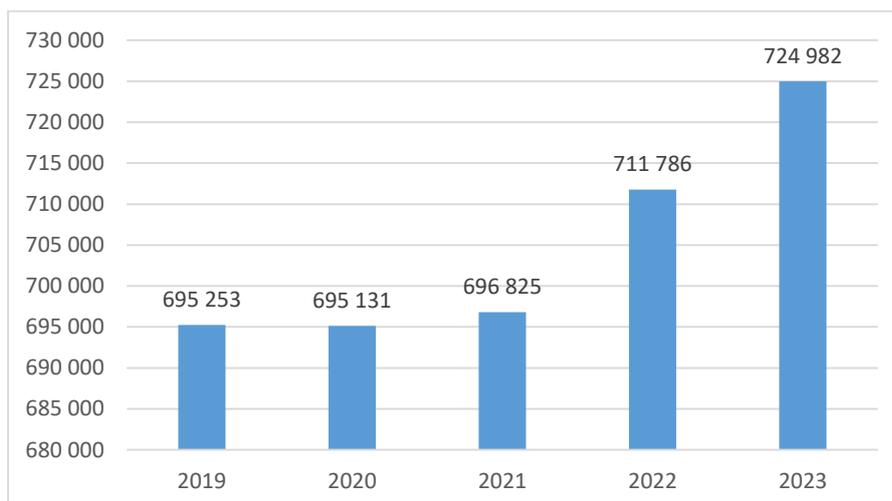


Рисунок 3 – Динамика численности зарегистрированных лиц с инвалидностью по Казахстану***

***Составлено авторами на основе официальных данных <https://stat.gov.kz>

Рисунок 3 показывает, что с 2019 года по 2023 год идет стабильное увеличение зарегистрированной численности лиц с инвалидностью.

В 2019 и 2020 годах численность была практически неизменной, составив 695 253 и 695 131 человек соответственно. В 2021 году наблюдается незначительное увеличение до 696 825 человек. Значительный рост численности зарегистрированных лиц с инвалидностью произошел в 2022 году, достигнув 711 786 человек, и продолжился в 2023 году, составив 724 982 человека. Эти изменения свидетельствуют о более активной государственной политике в области социальной защиты и улучшении механизмов регистрации, а также об увеличении осведомленности населения о возможностях и правах лиц с инвалидностью.

Эти тенденции указывают на необходимость продолжения и совершенствования государственных программ и поддержки, направленных на интеграцию и улучшение условий жизни людей с инвалидностью в Казахстане.

На рисунке 4 показан уровень безработицы по регионам Казахстана.

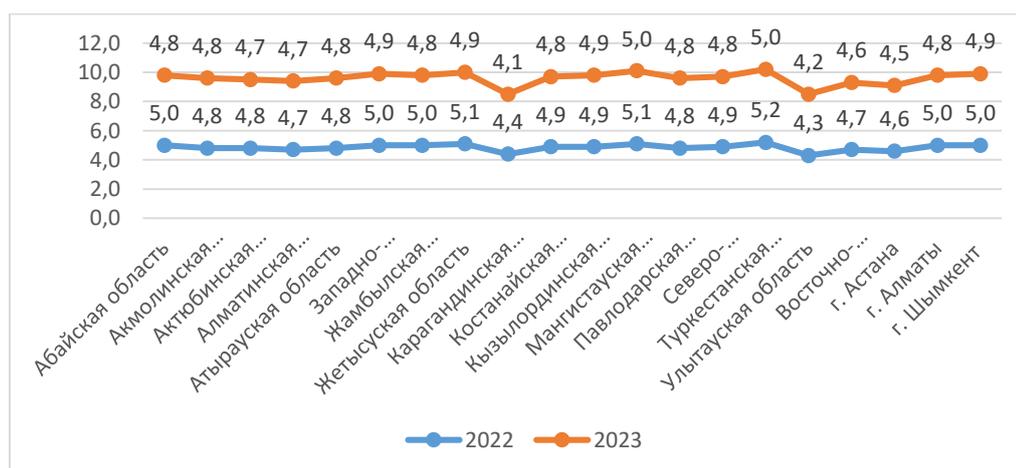


Рисунок 4 – Уровень безработицы по регионам Казахстана****

****Составлено авторами на основе официальных данных <https://stat.gov.kz>

Диаграмма показывает, что в Акмолинской области, Актюбинской области, Алматинской области, Атырауской области, Кызылординской области, Павлодарской области уровень безработицы остался не изменой. Только в Карагандинской области уровень безработицы снижена с 4,4% до 4,1%. Основным фактором, повлиявшим на снижение данного показателя, является увеличение на 0,1% количества предприятий МСП по данному региону.

Снижение уровня безработицы на 0,2% зафиксировано в следующих регионах: Туркестанская область (за счет увеличения на 5,5% количества предприятий МСП), Жамбылская область, область Абай, область Жетысу, город Алматы. Акимат области Жетысу проводит комплексные мероприятия по трудоустройству социально-уязвимых населений, в ходе которого в 2023 году по категории «специальные социальные рабочие места для трудоустройства инвалидов» было трудоустроено 10 человек, по категории «серебряный возраст» - 774 .

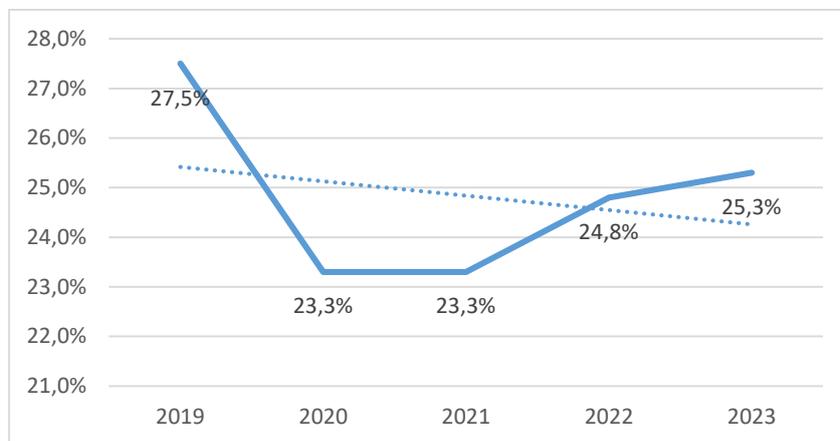


Рисунок 5 – Динамика занятости лиц с инвалидностью трудоспособного возраста по Казахстану*****

*****Составлено авторами на основе официальных данных <https://stat.gov.kz>

Как видно из рисунка 5 в 2020 и 2021 годы было зафиксировано самое низкий процент занятости лиц с инвалидностью трудоспособного возраста по Казахстану, которое связано с Пандемией COVID-19. Однако, с 2022 года доля занятости лиц с инвалидностью трудоспособного возраста по Казахстану изменилась с 24,8% до 25,3%. Таким образом за 5 лет динамика занятости лиц с инвалидностью сначала снизилась, но с 2022 года снова увеличивается.

Одним из факторов, влияющих на изменения динамики удельной занятости лиц с инвалидностью, является внесение изменений в законодательство и реформы в социальной политике. Например, 20 апреля 2024 года Социального кодекса Республики Казахстан вместо закона РК «О социальной защите лиц с инвалидностью в Республике Казахстан» [6], Закон Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан" предусматривает квоты на трудоустройство инвалидов, что стимулирует работодателей создавать рабочие места для этой категории граждан. Внесение изменений в Трудовой кодекс Республики Казахстан, таких как дополнительные гарантии для трудоустройства инвалидов и их адаптации на рабочем месте, также положительно сказалось на занятости ЛСИ. Реформа социальной политики, включающая программы профессиональной реабилитации и переквалификации, помогает лицам с инвалидностью получить необходимые навыки и знания для успешного трудоустройства. Например, программы поддержки предпринимательства для лиц с инвалидностью предоставляют гранты и льготные кредиты, что способствует росту числа самозанятых среди инвалидов. Эти меры напрямую способствуют увеличению уровня занятости лиц с инвалидностью, улучшая их интеграцию в общество и экономику.

Проведенный анализ подтверждает, что проводимые государственные реформы по улучшению условий трудоустройства лиц с инвалидностью на рынке труда, а также созданию льготных условий работы объединенных организации инвалидов в нашей стране требует дальнейшего совершенствования. Принятые меры не полностью способствуют активной здоровой конкуренции на рынке труда для лиц с инвалидностью, так, например, лица с инвалидностью имеют неравный доступ к рабочим местам по заработной плате. [7].

Заключение. Создание здоровой конкурентной среды на рынке труда для лиц с инвалидностью является одной из актуальных социальных проблем в Казахстане. Для ее решения требуется комплексный подход, включающий совершенствование законодательства, развитие инфраструктуры, стимулирование работодателей, а также преодоление стереотипов в обществе.

Только системная работа в этом направлении позволит создать равные возможности для трудовой самореализации инвалидов.

Кроме того, существует необходимость в развитии и расширении программы субсидирования специальных рабочих мест. Для этого рекомендуется улучшить информированность работодателей о программе, предоставить им консультационную и техническую поддержку. В заключение, для совершенствования государственной политики Республики Казахстан по обеспечению занятости лиц с инвалидностью рекомендуется не только совершенствовать действующие меры поддержки, но и провести анализ их эффективности с последующей адаптацией, а также разработать новые программы, учитывая выявленные проблемы и рекомендации

Казахстан поддерживает программы по трудоустройству, предоставляя специальные условия, субсидии и обучение, чтобы облегчить доступ к рабочим местам и стимулировать предпринимательскую активность среди лиц с инвалидностью. Это способствует созданию рабочих мест, а также повышению их экономической самостоятельности и социальной интеграции.

Для улучшения занятости лиц с инвалидностью, государственным органам и работодателям рекомендуется разработать и внедрить комплексные программы поддержки. Государственные органы могут предложить налоговые льготы и субсидии для компаний, которые активно принимают на работу людей с инвалидностью, а также организовать специализированные обучающие программы и курсы переквалификации. Работодателям следует адаптировать рабочие места под нужды сотрудников с инвалидностью, обеспечить доступную инфраструктуру и гибкие условия труда, такие как частичная занятость или дистанционная работа. Дополнительно важно внедрить программы менторства и сопровождения для новых сотрудников с инвалидностью, чтобы помочь им быстрее адаптироваться и развиваться в профессиональной среде.

Статья подготовлена в рамках гранта Комитета науки МНВО РК по проекту АР № АР19676695 - «Конкурентоспособность инклюзивного рынка труда в условиях цифровизации: эффекты, факторы, тенденции и перспективы»

Литература

1. Окутаева С.Т., Смагулова З.К., Муканова А.С. Особенности трудоустройства лиц с инвалидностью в Республике Казахстан. Вестник университета «Туран». 2024;(2):79-93. <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2024-1-2-79-93>

2. Бисакаев С.Г.1, Каминская Г.А., Абикенова Ш.К. Теоретические основы классификации факторов, определяющих занятость инвалидов // eLIBRARY ID:26144471 <https://elibrary.ru/item.asp?id=26144471>

3. Михайленко Т.А. Социальная защита инвалидов в современном казахстанском обществе eLIBRARY ID: 45797958 <https://elibrary.ru/item.asp?id=45797958>

4. Cervini-Pla, Maria, Vall Castelló, Judit The earnings and employment losses before entering the disability system // European Journal of Health Economics- 2019 - 19(8), страницы 1111–1128. DOI 10.1007/s10198-018-0960-8

5. Закон Республики Казахстан О государственных закупках (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.07.2024 г.) <https://online.zakon.kz>

6. сайт Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан <https://stat.gov.kz/ru/>

7. Социальный Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2024 года (с изменениями по состоянию на 16.06.2024 г.) <https://online.zakon.kz>

8. Гладких Н.Ю., Гульбекян М.Г., Вайнер В.Л., Фролова Е.И. Образ социального предпринимателя — Россия и Казахстан. Взгляд SAP. Совместное исследование компании SAP СНГ и Фонда развития медиапроектов и социальных программ Gladway на базе конкурса социальных стартапов SAP. [Электронный ресурс]. URL: <http://sap-up.org/assets/files/research-grx-sap.pdf> (дата обращения 25.06.2024).

References

1. Okutaeva S.T., Smagulova Z.K., Mukanova A.S. Osobennosti trudoustrojstva lic s invalidnost'ju v Respublike Kazahstan. Vestnik universiteta «Turan». 2024;(2):79-93. <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2024-1-2-79-93> [in Russian]

2. Bisakaev S.G.I., Kaminskaja G.A., Abikenova Sh.K. Teoreticheskie osnovy klassifikacii faktorov, opredelajushhij zanjatost' invalidov // eLIBRARY ID:26144471 <https://elibrary.ru/item.asp?id=26144471> [in Russian]

3. Mihajlenko T.A. Social'naja zashhita invalidov v sovremennom kazahstanskom obshhestve eLIBRARY ID: 45797958 <https://elibrary.ru/item.asp?id=45797958> [in Russian]

4. Cervini-Pla, Maria, Vall Castelló, Judit The earnings and employment losses before entering the disability system // European Journal of Health Economics- 2019 - 19(8), stranicy 1111–1128. DOI 10.1007/s10198-018-0960-8

5. Zakon Respubliki Kazahstan O gosudarstvennyh zakupkah (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 01.07.2024 g.) <https://online.zakon.kz> [in Russian]

6. sajt Bjuro nacional'noj statistiki agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan <https://stat.gov.kz/ru/> [in Russian]

7. Social'nyj Kodeks Respubliki Kazahstan ot 20 aprelja 2024 goda (s izmenenijami po sostojaniju na 16.06.2024 g.) <https://online.zakon.kz> [in Russian]

8. Gladkih N.Ju., Gul'bekjan M.G., Vajner V.L., Frolova E.I. Obraz social'nogo predprinimatelja — Rossiya i Kazahstan. Vzgljad SAP. Sovmestnoe issledovanie kompanii SAP SNG i Fonda razvitija mediaproektov i social'nyh programm Gladway na baze konkursa social'nyh startapov SAP. [Jelektronnyj resurs]. URL: <http://sap-up.org/assets/files/research-gpx-sap.pdf> (data obrashhenija 25.06.2024). [in Russian]

Бекжанова Т.К., Ауешова Б.Т., Ешпанова Д.Д.

ҚАЗАҚСТАНДА МҮГЕДЕКТІГІ БАР АДАМДАРДЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ МӘСЕЛЕЛЕРІ

Андатпа

Мақала мүгедектерге арналған еңбек нарығын зерттеуге арналған. Мақалада Қазақстан аумағында мүгедектерді жұмыспен қамту саласындағы нормативтік-құқықтық база қарастырылған. Мақалада 2019 жылдан бастап 2022 жылға дейін тиісінше 3,76% - дан 3,63% - ға дейін төмендеген және 2023 жылы 3,64% - ға дейін өскен мүгедектігі бар адамдардың (ЛСИ) үлес салмағы талданған. Авторлар Қазақстан өңірлері бөлінісінде 2022 және 2023 жылдары тіркелген ЛСИ саны мен жұмыссыздық деңгейінің өзгеру серпінін зерттеді. Осылайша, талдау елдің көптеген аймақтарында 2022 жылмен салыстырғанда 2023 жылы LSI санының артқанын, ал жұмыссыздық деңгейі бойынша төмендегенін көрсетті. Мысалы, Қарағанды облысында жұмыссыздық деңгейі 4,4% - дан 4,1% - ға дейін төмендеді. Одан әрі мақалада Қазақстан бойынша еңбекке қабілетті жастағы ЛСИ жұмыспен қамту динамикасы талданды, ол 2020 және 2021 жылдары ел бойынша ЛСИ Жұмыспен қамтудың ең төмен пайызы тіркелгенін, бірақ 2022 жылдан бастап қайтадан 24,8% - дан 25,3% - ға дейін ұлғайғанын көрсетті. Талдау көрсеткендей, жұмыссыздық деңгейінің төмендеуіне әсер еткен негізгі факторлардың бірі ШОБ кәсіпорындарының санын ұлғайту, заңнамаға өзгерістер енгізу, әлеуметтік саясаттағы реформалар, оның ішінде "Қазақстан Республикасында мүгедек адамдарды әлеуметтік қорғау туралы" ҚР Заңының орнына 2024 жылғы 20 сәуірде Қазақстан Республикасының әлеуметтік кодексін қабылдау болып табылады.

Bekzhanova T., Auyeshova B., Yeshpanova D.

PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF PERSONS WITH DISABILITIES IN KAZAKHSTAN

Annotation

The article is devoted to the study of the labour market for persons with disabilities. The article considers the legal framework in the sphere of employment of persons with disabilities in the territory of Kazakhstan. The article analyses the specific weight of persons with disabilities (LSI), which decreased from 2019 to 2022 from 3.76% to 3.63% respectively and increased in 2023 and amounted to 3.64%. The authors studied the dynamics of changes in the number of registered LSI and unemployment rate for 2022 and 2023 in the context of regions of Kazakhstan. Thus, the analysis has shown an increase in the number of people living with HIV in 2023 compared to 2022 in many regions of the country, and a decrease in the unemployment rate. For example, in Karaganda region the unemployment rate was reduced from 4.4% to 4.1%. Further in the article analysed the dynamics of employment of working age LSI in Kazakhstan, which showed that 2020 and 2021 was recorded the lowest percentage of employment of LSI in the country, but from 2022 again increased from 24.8% to 25.3%. As the analysis showed, the main factors that influenced the decrease in unemployment are the increase in the number of SMEs, changes in legislation, reforms in social policy, including the adoption of the Social Code of the Republic of Kazakhstan on 20 April 2024 instead of the Law of the Republic of Kazakhstan "On Social Protection of Persons with Disabilities in the Republic of Kazakhstan".