

М.А. Баяндин, д.э.н., профессор<sup>1</sup>

Г.А. Рахимова\*, к.э.н., доцент<sup>2</sup>

Г.Ж. Есенова, к.э.н., доцент<sup>3</sup>

Международный Таразский инновационный институт, г. Тараз, Казахстан<sup>1</sup>

Казахский Агротехнический Университет им. С. Сейфуллина, г. Астана, Казахстан<sup>2</sup>

Центр педагогического мастерства

АОО «Назарбаев Интеллектуальные школы» (ЦПМ),

г. Астана, Казахстан<sup>3</sup>

\* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: ragulmira@mail.ru,

## ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВАНИЯ ОТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В НОРВЕГИИ

*Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний широко распространен во многих странах. Это говорит об его важном значении. Данный вид страхования может включать медицинское обслуживание, профессиональную реабилитацию и пособия работникам, которые получили травму на производстве или страдают профессиональными заболеваниями, а также пособия по случаю потери кормильца, выплачиваемые членам семей жертв, погибших от несчастных случаев на производстве.*

*Существуют государства, которые предоставляют компенсации через общее социальное законодательство без специального законодательства о трудовых увечьях. Такая система существует в Норвегии. В ней пособия из общей схемы социального обеспечения дополнены специальными компенсационными выплатами за инвалидность и трудовые увечья, если они подтверждены.*

*В данной статье авторами проведен анализ системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Норвегии. Особое внимание уделено вопросам выплаты компенсации, установления инвалидности, случаев выплаты реабилитационных пособий, предоставления различных льгот в данной стране.*

*В результате проведения исследования изучены особенности и определена модель функционирования системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Норвегии.*

*При проведении исследования были использованы методы группировки, обобщения и обработки необходимого материала.*

**Ключевые слова:** страхование, национальная система, производственный травматизм, взносы, пособие, компенсация, пенсия, модель, профессиональные заболевания, несчастный случай, финансирование.

**Кілт сөздер:** сақтандыру, Ұлттық жүйе, өндірістік жарақат, жарналар, жәрдемақы, өтемақы, зейнетақы, модель, кәсіптік аурулар, қайғылы оқиға, қаржыландыру.

**Keywords:** insurance, National system, occupational injuries, contributions, allowance, compensation, pension, model, occupational diseases, accident, financing.

**Введение.** Мировой опыт показывает, что есть различные организационно-правовые виды социального страхования. Разнообразны способы организации руководства этими системами, которые зависят от степени участия государства (полное государственное регулирование до страховых учреждений, где руководство осуществляется непосредственно между членами данных объединений и профсоюзами). Все данные системы установлены законодательством и находятся под его защитой.

Актуальность темы исследования в том, что в мире каждый год сотни миллионов людей (по оценкам Международной организации труда (МОТ) это около 2,3 миллиона человек) являются жертвами болезней или инвалидности. Причина этого - это их труд на производстве. В этой связи одной из основных задач, которые направлены на решение этих проблем, является снижение рисков в сфере охраны труда.

В мире как таковой единой модели страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не существует. Каждая страна адаптирует такую систему под свои определенные условия. Вместе с тем, во многих случаях социальное страхование является наиболее гибким и эффективным методом обеспечения страхования от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, чем частные программы страхования ответственности самих работодателей. В этом плане очень интересен опыт Норвегии.

В ходе написания статьи были использованы нормативно-законодательные акты Норвегии, размещенные на интернет-ресурсах, аналитические данные Международной организации труда.

Используя методы группировки, обобщения и обработки изученного материала, определим особенности и модель реализации системы страхования от производственного травматизма в Норвегии, что и явилось целью исследования.

**Обзор литературы.** При работе над статьей авторы опирались на разные исследования, посвященные как теоретическим, так и практическим вопросам страхования. Но в связи с тем, что казахстанский рынок страхования от несчастных случаев на производстве мало изучен, в основном, представлен зарубежный опыт.

К примеру, вопросы истории, теоретические основы, понятийный аппарат, методы и тарифы социального страхования, основные его виды, принципы организации изложены в трудах А.П. Архипова [1].

Моделям страхования от травм на производстве и профессиональных заболеваний, а также вопросам установления скидки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию посвящены работы Куклиной Т.В. [2].

Российские ученые в основном внимание уделяют описательной части различий в системе страхования от производственного травматизма, а ученые дальнего зарубежья акцентируют внимание на вопросах влияния различных моделей этого вида страхования на эффективность, на степень производственных травм и уровень возврата к работе, на адекватность производимых выплат [3-5].

Однако, в данных работах не в полной мере рассмотрены особенности моделей, схем и программ данного вида страхования в Норвегии, где основными преимуществами являются контроль над расходами и особый подход к превентивным мероприятиям.

**Основная часть.** Концепция производственного травматизма охватывает множество различных травм, в зависимости от рассматриваемого несчастного случая, и влияет на человека, который получил травму. Некоторые примеры травм такие:

1. Черепно-мозговая травма;
2. Травма шеи;
3. Травма плеча;
4. Травма спины;
5. Повреждение от переломов.

Кроме того, существуют различные формы профессиональных заболеваний, например, повреждение растворителем [6].

Заболевание должно быть связано с профессией. Некоторые примеры профессиональных заболеваний в Норвегии, которые могут быть охвачены страхованием [7]:

- Заболевания, которые вызваны отравлением или другим химическим воздействием;
- Аллергические и специфические заболевания кожи и легких;
- Заболевания, вызванные энергией излучения;
- Повреждение слуха в виде потери слуха и / или шума в ушах, вызванных звуками от машин, инструментов, процессов и многого другого;
- Заболевания легких, вызванные влиянием тонко распределенных веществ;
- Заболевания рук и кистей, в том числе синдром кистей рук, а также невралгии, когда заболевание индуцируется вибрациями, передаваемыми от вибрирующих машин, инструментов сжатого воздуха, молотков и т.д.;
- Заболевания, вызванные изменениями давления у водолазов, пилотов и других;
- Инфекционные заболевания;
- Заболевания после вакцинации, которые связаны с профессией.

Страхование от травм на производстве и профессиональных заболеваний - распространенный вид социального обеспечения, который широко существует во многих странах.

В Норвегии смешанная система страхования от травм на производстве, состоящая преимущественно из превентивных мер, компенсаторной и реабилитационной частей.

Наиболее важным источником дохода Национальной системы страхования являются взносы работодателя в национальное страхование, членские взносы и государственные субсидии.

Когда в 1971 году пособие в связи с производственным травматизмом было включено в Национальную систему страхования, взносы работодателя в национальное страхование были увеличены на 0,2 процента. Это было сделано для финансирования особых преимуществ Закона о национальном страховании в случае травм на производстве и профессиональных заболеваний.

Однако постепенно выяснилось, что и этого недостаточно для покрытия общих расходов Национальной системы страхования на травмы на производстве и профессиональные заболевания.

С 1 января 1991 года начала формироваться система, в которой страхование от травм на производстве возмещает расходы, которые понесены Национальной системой страхования Норвегии на выплату пособий при травмах на производстве и профессиональных заболеваниях. За каждую денежную единицу, выплачиваемую страховщиками в виде компенсации заявителю, NOK 1,20 необходимо выплатить Национальной системе страхования [8].

Финансовое обеспечение страхования от травм на производстве осуществляется за счет страховых взносов работодателей. Величина премии зависит от трех важных элементов:

- 1) частота травм отличается в различных сферах;
- 2) отдельно работодатель проводит анализ конкретных рисков независимо от охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, что определяет скидку или надбавку;
- 3) рыночная скидка или надбавка может быть предоставлена в конкретной ситуации.

Область страхования от травм на производстве и профессиональных заболеваний в Норвегии регулируется двумя Законами:

- Законом о национальном страховании, распространяемым на рыбаков и владельцев судов, связанных с рыболовными судами, а также на самозанятых в малых судах и баржах. Это разные группы, которых можно считать частично рабочими (служащими) и частично самозанятыми (судовладельцами).

- Законом о страховании от травм на производстве, который распространяется только на тех, кто может быть определен наемным работником [9].

В случае получения травмы требуется, чтобы о травме или повреждении сообщалось в NAV (Управление занятости и социального обеспечения Норвегии) и Норвежскую инспекцию труда в течение одного года после получения травмы на производстве.

Если травма на производстве или профессиональное заболевание подтверждены, то применяются следующие пособия по производственному травматизму:

- компенсации. Если получили значительную и постоянную физическую или психическую травму, или заболевание в результате производственного несчастного случая, есть возможность на получение компенсации из Норвежской национальной системы страхования (таблица 1).

Таблица 1

**Классификация страховых компенсационных выплат  
в зависимости от вида профессионального риска\***

<b>Вид профессионального риска</b>	<b>Классификация страхования (как страхуется)</b>
Случай наступления временной нетрудоспособности	Компенсационные выплаты 100 % от размера ЗП
Наступление постоянной нетрудоспособности	Единовременные выплаты
Производственная травма	Компенсационные выплаты не ограничены по времени и включают затраты на медпомощь в соответствии с каталогом для медицинских компенсаций в общественном страховании от болезней. Самая большая сумма компенсации по системе социального страхования составляет 75 % от базовой суммы.

\* Составлено авторами по источнику [10]

Максимальная годовая компенсация составляет три четверти от базовой суммы G. (таблица 2)

Таблица 2

**Уровень базовой суммы и степени инвалидности\***

<b>Группа</b>	<b>Степень инвалидности, %</b>	<b>Базовая замена, G**</b>
1	2	3
0	Менее 15	Без замены
1	15-24	7% от G
2	25-34	12% от G
3	35-44	15% от G

1	2	3
4	45-54	25% от G
5	55-64	33% от G
6	65-74	42% от G
7	75-84	52% от G
8	85-100	63% от G
9	В случае повреждения, значительно большего, чем травма, которая обеспечивает основу для 100% инвалидности	75% от G

\* Составлено авторами по источникам [10,11]

\*\* G - базовая сумма в Норвегии

В случае производственного травматизма права на компенсацию инициируются как у NAV, так и у ответственной страховой компании.

- В случае постоянной медицинской нетрудоспособности не менее 15% существует компенсация независимо от способности застрахованного к приобретению дохода.

- Компенсация супругу или сожителю в случае смерти составляет 15 G. Эта сумма корректируется с учетом возраста. За каждый год, если умерший был старше 46 лет, компенсация уменьшается на 5 %, но не более чем на 80%.

Если умерший был единственным кормильцем, ребенок получает двойную компенсацию.

- Расходы на похороны будут компенсированы на 1/2 G. Это применимо даже в том случае, если умерший не оставит после себя лиц, которые имеют право на компенсацию за потерю иждивенцев.

Методику расчета, исходя из вида платежа, мы постарались показать в таблице 3.

Таблица 3

**Методика расчета по некоторым видам страховых платежей\***

№	Вид страховых платежей	Формула расчета
1	2	3
<p>Большинство льгот и компенсационных выплат от Национальной системы страхования устанавливаются по отношению к G (базовой сумме). Такая сумма ежегодно корректируется королем с 1 мая в зависимости от уровня оплаты труда. В 2020 году средняя величина базовой суммы составила 100853 норвежских крон, на 1.01.2021 – 101351 норвежских крон.</p>		
1	Пособие по инвалидности	<p>У застрахованных лиц в возрасте от 18 до 67 лет, доходы которых необратимо сократились примерно на 50 % по причине болезни, травмы или дефекта, есть возможность получить пособие по инвалидности.</p> <p>Пособие по нетрудоспособности рассчитывается на основе среднего зачитываемого для пенсии дохода за три лучших из предыдущих пяти лет до наступления инвалидности. Доход, превышающий 6 млрд. крон, не принимается во внимание. Ставка пособия по инвалидности в год составляет 66 процентов от расчетной базы.</p> <p>Годовой минимум составляет 2,28 БС для лиц, проживающих с супругом/сожителем, и 2,33 БС, если лицо после 31 декабря 2014 года получало перерасчетную пенсию по инвалидности. Для других годовой минимум составляет 2,48 БС.</p>
2	Базовое пособие	<p>Если инвалидность (болезнь, травма или дефект) влечет за собой дополнительные расходы, то предоставляются, по крайней мере, равные или превышающие наименьшую базовую ставку, пособия.</p> <p>Парламентом каждый год корректируются шесть базовых ставок пособий. Годовые ставки в 2021 году: 8 232 норвежских кроны, 12 564 норвежских кроны, 16 464 норвежских кроны, 24 252 норвежских кроны, 32 868 норвежских крон и 41 052 норвежских кроны.</p> <p>Пособие по уходу может быть предоставлено, если инвалид нуждается в особом внимании или уходе. Существует четыре ставки пособия по посещаемости, которые регулируются парламентом. Три самые высокие ставки предоставляются только лицам моложе 18 лет.</p>

1	2	3
3	Пособие по инвалидности, наступившей вследствие болезни, травмы или дефектов или по нетрудоспособности	Ставка пособия – 66 % от базовой суммы (БС). Годовой минимум составляет 2,28 базовой суммы или 231080 норвежских крон для лиц, проживающих с супругом, и 2,33 базовой суммы или 236148 норвежских крон для лиц, получивших перерасчетную пенсию по инвалидности. Для остальных годовой минимум составляет 2,48 базовой суммы или 251350 норвежских кросс.
4	Пособие (льготы) по повышению трудоспособности	Есть возможность получения льготы в виде ссуды, субсидий или денежной ссуды на приобретение технических средств, слухового аппарата, инструмента для пошива одежды, собаки-поводыря, помощи для чтения и секретаря для слепых и слабовидящих, и т.д.

\* Составлено авторами по источникам [10,11]

Страхованием от травм на производстве не покрываются [12]:

- Убыток, полученный во время поездок на работу и с работы;
- Если уровень инвалидности менее 15 процентов.

В настоящее время около 700 000 норвежцев имеют страховку на лечение. Около 90 процентов из них покрываются работодателем. Так, в конце 2021 года 696 000 норвежцев имели страховку на лечение, из которых 621 000 покрывались работодателем.

В этой стране страхование покрывает расходы на [13, 14]:

- Снимок в течение 10 рабочих дней;
- Врача-специалиста в течение 10 рабочих дней;
- Второе мнение - второе мнение;
- Операцию/лечение в стационаре в течение 15 рабочих дней;
- Лекарства во время пребывания в стационаре;
- Реабилитацию после пребывания в стационаре;
- Проезд и проживание.

Особое внимание в Норвегии уделяется восстановлению после производственной травмы и профессионального заболевания. После получения травмы на производстве покрываются возможные затраты на реабилитацию.

Реабилитационные расходы предоставляются в тех ситуациях, если члены:

- остаются неспособными к труду после завершения периода оплаты больничного, или
- около 52 недель, без учета предварительного права на больничные, были примерно на 50% недееспособны, или

- раньше получали реабилитационные пособия или потратили пособие по болезни, или
- в связи с болезнью должны отменить профессиональную реабилитацию.

Расходы на реабилитацию включают:

- базовую государственную пенсию, определенную согласно законодательству Норвегии, т.е. по отношению к периоду членства или периода социального обеспечения);
- дополнительную пенсию, которая исчисляется согласно тех же положений, которые применяются к пенсиям по инвалидности.

Условия для получения реабилитационного пособия заключаются в том, что инвалидность обусловлена явным заболеванием и что застрахованный получает активное лечение с перспективой улучшения.

Реабилитационные деньги обычно не предоставляются непрерывно в течение более 52 недель. Государство издало постановление о том, когда могут быть сделаны исключения из этого срока:

- если совершенно ясно, что лечение займет больше времени;
- если вознаграждается то, что соответствующее лицо находится в рамках активной программы лечения с перспективой улучшения;
- находится в ограниченной по времени активации и профессиональной подготовке у работодателя.

Дифференцированные реабилитационные пособия предоставляются в размере 50, 60, 70, 80 или 90% от всей производительности, когда трудоспособность была утрачена лишь частично. На заключительных этапах периода выплаты пособия по реабилитации могут предоставляться пособия по инвалидности до 20% в целях достижения наиболее гибкого перехода к полноценной работе.

Если инвалидность вызвана производственной травмой, реабилитационное пособие предоставляется в соответствии со специальными правилами. Во время длительного пребывания в специализированных учреждениях средства на реабилитацию сокращаются, а право на реабилитацию утрачивается во время пребывания в тюрьме.

В Норвегии существуют реабилитационные льготы, которые предоставляются в виде кредитов, займов и гарантий по кредитам на:

1. обучение и лечение в утвержденном реабилитационном учреждении;
2. обучение, обучение и адаптация к работе в школе, на курсах, в компаниях и т.д.;
3. поездки и переезд в связи с реабилитацией и новой работой;
4. Возмещение расходов на развлечения члена или семьи;
5. другие цели, имеющие решающее значение для реабилитационной меры.

Реабилитационные средства предоставляются во время осуществления реабилитационной меры.

**Заключение.** Страхование профессиональных рисков в Норвегии основано на сочетании социального и частного страхования. Данная страна предоставляет компенсационные выплаты своим гражданам за травматизм на производстве или профессиональную болезнь. Кроме того, пособия из общей системы соцобеспечения дополняются специальными компенсациями за подтвержденные врачами инвалидность и трудовые увечья.

Таким образом, модель реализации системы страхования от травматизма на производстве и профессиональных болезней, называемая в Норвегии страхованием от травматизма на производстве, является смешанной.

Норвегия предоставляет компенсационные выплаты своим гражданам за травматизм на производстве или профессиональное заболевание. Кроме того, льготы по общей системе социального обеспечения дополняются специальными компенсациями в связи с установленной медициной инвалидностью и производственными травмами, а также реабилитационными выплатами до полного выздоровления.

*Данные статьи на основе результатов научных исследований, которые получены в ходе реализации научно-технической программы по теме «Экономические проблемы безопасного труда и институциональные преобразования механизма страхования в Республике Казахстан» (ИРН BR11965728), в рамках программно-целевого финансирования научно –исследовательских работ Республиканского научно-исследовательского института по охране труда МТСЗН РК рассмотрены особенности страхования от производственных травм и профессиональных болезней в Норвегии.*

## ЛИТЕРАТУРА

1. Архипов А.П. Социальное страхование: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А.П. Архипов. – 3-е изд., перераб. И доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 295 с. – URL: <https://urait.ru/bcode/513164> (дата обращения: 24.12.2022).
2. Куклина Т.В. Модели страхования профессиональных рисков в зарубежных странах // Вопросы инновационной экономики. – 2020. – Том 10. – №2. – С. 721-736.
3. Еселханова Г.А., Муканова Д.Б. Зарубежный опыт функционирования системы управления охраны труда на примере ФРГ // Сборник «Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации сборник статей XX Международной научно-практической конференции». – 2019. – С. 102-104.
4. Employment Injury Benefits Convention, 1964 (No. 121) [Электронный ресурс] // Международная организация труда: официальный сайт. – Электрон.дан. – Geneva, 2019. – URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312266:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312266:NO) (дата обращения: 02.01.2019)
5. Jun-Byoung, Kwan Hyung (2011) Workers' Compensation Insurance and Occupational Injuries // Safety and Health at Work. – Vol.2. – №2. – P. 38-62.
6. Усиление роли программ страхования в предотвращении несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – Москва: ILO, 2016. 56 с.

7. Норвежская система социального страхования, 2022 г. [Электронный ресурс]. – <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/det-norske-trygdesystemet-2022/id2478621/>
8. Рахимова Г.А., Баяндин М.А., Есенова Г.Ж., Жаншуакова Р.М. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: опыт Норвегии // Научный журнал «Вестник университета «Туран». – 2022. – № 3(95). – С. 48-59
9. Закон о страховании от производственного травматизма / [Электронный ресурс]. – <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1989-06-16-65/>
10. Закон о возмещении ущерба. [Электронный ресурс]. – [https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1969-06-13-26/KAPITTEL\\_3](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1969-06-13-26/KAPITTEL_3)
11. Закон о Национальном страховании. [Электронный ресурс]. – <https://lovdata.no/lov/1997-02-28-19>
12. Циркуляр. [Электронный ресурс]: Общий раздел. – <https://lovdata.no/nav/lov/1997-02-28-19/kap3>
13. Фильев В.И. Социальное страхование в России и зарубежных странах. Практическое пособие. – М.: Интел-Синтез, 1997. – 176 с.
14. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Учебное пособие / Под ред. В.Н. Говоркова. – М.: ИЦ ЭНАС, 2003. – 160 с.

## REFERENCES

1. Arhipov A.P. Social'noe strahovanie: uchebnik i praktikum dlja srednego professional'nogo obrazovanija/ A.P. Arhipov. – 3-e izd., pererab. I dop. – Moskva: Izdatel'stvo Jurajt, 2022. – 295 s. URL: <https://urait.ru/bcode/513164> (data obrashhenija: 24.12.2022). [in Russian].
2. Kuklina T.V. Modeli strahovanija professional'nyh riskov v zarubezhnyh stranah // Voprosy innovacionnoj jekonomiki. – 2020 g. – Tom 10. – № 2. – S. 721-736. [in Russian].
3. Eselhanova G.A., Mukanova D.B. Zarubezhnyj opyt funkcionirovanija sistemy upravlenija ohrany truda na primere FRG // Sbornik «Fundamental'nye i prikladnye nauchnye issledovanija: aktual'nye voprosy, dostizhenija i innovacii sbornik statej XX Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii». – 2019. – S. 102-104. [in Russian].
4. Employment Injury Benefits Convention, 1964 (№. 121) [Jelektronnyj resurs] // Mezhdunarodnaja organizacija truda: oficial'nyj sajt. – Jelektron.dan. – Geneva, 2019. – URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312266:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:312266:NO) (data obrashhenija: 02.01.2019) [in Russian].
5. Jun-Byoung, Kwan Hyung (2011) Workers' Compensation Insurance and Occupational Injuries // Safety and Health at Work. – Vol.2. – № 2. – P. 38-62
6. Usilenie roli programm strahovanija v predotvrashhenii neschastnyh sluchaev na proizvodstve i professional'noj zaboлеваемости / Gruppa tehničeskoj podderzhki po voprosam dostojnogo truda i Bjuro MOT dlja stran Vostočnoj Evropy i Central'noj Azii. – Moskva: ILO. – 2016. – 56 s. [in Russian].
7. Norvezhskaja sistema social'nogo strahovanija, 2022 g. [Jelektronnyj resurs]: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/det-norske-trygdesystemet-2022/id2478621/> [in Russian].
8. Rahimova G.A., Bajandin M.A., Esenova G.Zh, Zhanshuakova R.M. Strahovanie ot neschastnyh sluchaev na proizvodstve i professional'nyh zabolevanij: opyt Norvegii // Nauchnyj zhurnal «Vestnik universiteta «Turan». – 2022. – №3 (95). – S. 48-59 [in Russian].
9. Zakon o strahovanii ot proizvodstvennogo travmatizma / [Jelektronnyj resurs]. – <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1989-06-16-65/> [in Russian].
10. Zakon o vozmeshhenii ushherba. [Jelektronnyj resurs]. – [https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1969-06-13-26/KAPITTEL\\_3](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1969-06-13-26/KAPITTEL_3) [in Russian].
11. Zakon o Nacional'nom strahovanii. [Jelektronnyj resurs]. – <https://lovdata.no/lov/1997-02-28-19> [in Russian].
12. Cirkuljar. [Jelektronnyj resurs]: Obshhij razdel. – <https://lovdata.no/nav/lov/1997-02-28-19/kap3> [in Russian].
13. Fil'ev V.I. Social'noe strahovanie v Rossii i zarubezhnyh stranah. Praktičeskoe posobie. – М.: Intel-Sintez, 1997. – 176 s. [in Russian].
14. Objazatel'noe social'noe strahovanie ot neschastnyh sluchaev na proizvodstve i professional'nyh zabolevanij. Uchebnoe posobie /Pod red. V.N. Govorkova. – М.: NC JeNAS, 2003. – 160 s. [in Russian].

Баяндин М.А., Рахимова Г.А., Есенова Г.Ж.

## НОРВЕГИЯДА ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДАН САҚТАНДЫРУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

### Аннотация

Өндірістегі жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан сақтандыру көптеген елдерде кең таралған. Бұл оның маңыздылығын көрсетеді. Сақтандырудың бұл түріне медициналық көмек, кәсіптік оңалту және өндірісте жарақат алған немесе кәсіптік ауруға шалдыққан жұмыскерлерге төленетін жәрдемақылар, сондай-ақ өндірістегі жазатайым оқиғалардан қайтыс болған қаза тапқандардың отбасы мүшелеріне асыраушысынан айырылу бойынша төленетін жәрдемақылар жатқызылуы мүмкін.

Еңбек жарақаты туралы арнайы заңнамасыз жалпы әлеуметтік заңнама арқылы өтемақы беретін мемлекеттер бар. Норвегияда да осындай жүйе.

Онда жалпы әлеуметтік қамсыздандыру жүйесі бойынша жәрдемақылар, егер олар осталса, мүгедектер және өндірістік жарақаттану бойынша арнайы өтемақы төлемдерімен толықтырылады.

Осы мақалада авторлар өндірістегі жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан сақтандыру жүйесін талдаған. Өтемақы төлеу, мүгедектікті белгілеу, оңалту бойынша жәрдемақы төлеу жағдайлары, түрлі жәрдемақылар беру мәселелеріне ерекше көңіл бөлінеді.

Зерттеу нәтижесінде Норвегиядағы өндірістік жазатайым оқиғалар мен кәсіптік аурулардан сақтандыру жүйесінің жұмыс істеуінің ерекшеліктері зерттеліп, моделі анықталды. Зерттеу барысында қажетті материалды топтастыру, жинақтау және өңдеу әдістері қолданылды.

Bayandin M., Rakhimova G., Essenova G.

## FEATURES OF INSURANCE AGAINST OCCUPATIONAL INJURIES IN NORWAY

### Annotation

Insuring from casualty accidents and occupational diseases at stages of production is widely used in many countries. The fact of it says about its importance. Such types of insurance might include medical service, professional rehabilitation and additional employee benefits for those who get injuries at production or illnesses also benefits for a loss of a wage worker, including payments for family members of a person who accidentally lost his life during production.

There are many countries, that deliver a compensation through a common social law without lining with special law about work injuries.

But there are some countries that do the opposite. One of which is Norway. Norway has benefits adjusted with special compensational payments for injuriens if such is confirmed. In this article, authors made a deep analysis of insurance system from accidental injuries or occupational diseases at the stages of production in Norway.

The authors analyzed the system of insurance against industrial accidents and occupational diseases. Particular attention is paid to the issues of payment of compensation, the establishment of disability, cases of payment of rehabilitation benefits, and the provision of various benefits.

As a result of the study, the features were studied and the model of the functioning of the insurance system against industrial accidents and occupational diseases in Norway was determined. During the research, methods of grouping, summarizing and processing the necessary material were used.

