

DOI 10.52260/2304-7216.2026.2(63).10

УДК 331.5

ГРНТИ 06.77.64

Р.С. Габдуалиева, д.э.н., профессор<sup>1</sup>

М.К. Асанова\*, к.э.н., доцент<sup>2</sup>

Н.А. Ахметжанова, PhD, старший преподаватель<sup>1</sup>

С.М. Искакова, магистр<sup>3</sup>

Западно-Казахстанский аграрно-технический университет  
имени Жангир хана, г. Уральск, Казахстан<sup>1</sup>

Карагандинский национальный исследовательский университет  
имени академика Е.А. Букетова, г. Караганда, Казахстан<sup>2</sup>

Кокшетауский университет имени Ш. Уалиханова,  
г. Кокшетау, Казахстан<sup>3</sup>

\* – (основной автор), автор для корреспонденции  
e-mail: massanova77@mail.ru

### ДИНАМИКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В СТРАНАХ ЕАЭС

*В статье рассмотрены современные тенденции развития рынка труда стран Евразийского экономического союза (далее – ЕАЭС) за период 2015-2024 гг. Цель исследования заключается в сравнительном анализе динамики рабочей силы, занятости и безработицы в странах ЕАЭС. Информационной базой исследования послужили официальные данные статистических служб государств ЕАЭС. Используются методы сравнительного анализа, статистического обобщения и анализа динамических рядов.*

*Проанализированы изменения численности экономически активного населения в странах объединения. Выявлено сохранение крупнейшего рынка труда в России с численностью рабочей силы 76,1 млн человек в 2024 г. против 75,7 млн человек в 2015 г. Определен наиболее высокий прирост рабочей силы в Казахстане на уровне 589,0 тыс. человек. Показано увеличение численности рабочей силы в Кыргызстане на 316,4 тыс. человек и в Армении на 39,9 тыс. человек. Выявлено сокращение рабочей силы в Беларуси с 5163,6 тыс. до 4948,6 тыс. человек.*

*Проанализирована динамика занятости населения. Определено увеличение численности занятых в Казахстане с 8623,8 тыс. до 9214,2 тыс. человек, в Кыргызстане с 2352,1 тыс. до 2756,0 тыс. человек и в России с 72,3 млн до 74,2 млн человек. Показано снижение уровня безработицы в Кыргызстане с 7,6% до 3,7%, в России с 5,6% до 2,5% и в Беларуси с 5,2% до 3,0%. Выявлено сохранение стабильного уровня безработицы в Казахстане в диапазоне 4,7-5,0%. Обосновано наличие существенных различий в развитии рынков труда стран ЕАЭС. Практическая значимость результатов связана с возможностью использования выявленных тенденций при разработке программ занятости и прогнозировании потребности в трудовых ресурсах.*

**Ключевые слова:** *трудовой потенциал, экономическая активность населения, трудовые ресурсы, межстрановое сравнение, социально-экономическая интеграция, демографические ограничения, трудовая мобильность, статистический анализ.*

**Кілт сөздер:** *еңбек әлеуеті, халықтың экономикалық белсенділігі, еңбек ресурстары, еларалық салыстыру, әлеуметтік-экономикалық интеграция, демографиялық шектеулер, еңбек ұтқырлығы, статистикалық талдау.*

**Keywords:** *labor potential, economic activity of population, human resources, cross-country comparison, socio-economic integration, demographic constraints, labor mobility, statistical analysis.*

**Введение.** Рынок труда выступает одним из ключевых индикаторов социально-экономического развития государства. Состояние занятости населения отражает эффективность использования трудовых ресурсов и уровень экономической активности. В странах ЕАЭС формируется единое экономическое пространство. Усиливаются процессы трудовой мобильности и интеграции национальных рынков труда в рамках единого пространства. Демографические изменения и миграционные потоки оказывают непосредственное влияние на динамику рабочей силы и занятости.

В последние годы особое внимание уделяется вопросам устойчивости рынка труда в условиях внешних экономических вызовов. В странах ЕАЭС наблюдаются различия в темпах роста занятости, уровне безработицы и формировании трудового потенциала. Сохраняющиеся различия

требуют проведения сравнительного анализа и выявления общих тенденций развития рынка труда интеграционного объединения.

Цель исследования заключается в анализе динамики рабочей силы, занятости и безработицы в странах ЕАЭС. Для достижения поставленной цели решены следующие задачи:

- оценить изменения численности экономически активного населения в странах содружества;
- проанализировать динамику показателей занятых и безработных в странах ЕАЭС;
- выявить межстрановые различия в развитии рынка труда.

Информационной базой исследования послужили официальные данные статистических служб государств ЕАЭС. В работе использованы методы сравнительного анализа, статистического обобщения и анализа динамических рядов. Обработка данных выполнена на основе сопоставления показателей рабочей силы, занятости и безработицы по странам ЕАЭС. Полученные результаты позволяют определить современные тенденции развития рынка труда и выявить особенности формирования трудовых ресурсов в странах ЕАЭС.

**Обзор литературы.** Проблемы развития рынка труда стран Евразийского экономического союза активно рассматриваются в современной научной литературе. Rakhimov K. K. и Azizova A. V. провели сравнительный анализ общего рынка труда ЕАЭС и Европейского союза, выделив особенности трудовой мобильности и институциональных механизмов регулирования занятости [1]. Andronova I. V. и Ryazantsev S. V. исследовали влияние образовательной и трудовой миграции на процессы экономической интеграции в ЕАЭС [2].

Kurmanov N. A. и др. проанализировали развитие региональных рынков труда Казахстана и выявили влияние цифровизации, инфраструктуры и социально-экономических факторов на занятость населения [3]. Uzyakov M. N. и Uzyakova E. S. рассмотрели возможности повышения производительности труда и экономического роста в странах ЕАЭС [4]. Satbaeva A. Zh. и др. изучили влияние искусственного интеллекта на структуру занятости и показали ожидаемые изменения спроса на рабочую силу [5]. Akimov N. и др. исследовали трансформацию компетенций в рамках концепции Education 4.0 и определили новые требования к квалификации работников [6]. Oksinenko V. G. оценил влияние единого рынка труда ЕАЭС на благосостояние домохозяйств трудовых мигрантов Армении [7].

Несмотря на значительное количество исследований, большинство работ сосредоточено на отдельных аспектах занятости, миграции или цифровизации. Сравнительный анализ динамики рабочей силы, занятости и безработицы в странах ЕАЭС за последние годы представлен ограниченно. Сохраняющиеся пробелы требуют дальнейшего анализа рынка труда стран ЕАЭС.

**Основная часть.** Динамика рабочей силы в странах ЕАЭС за 2015-2024 гг. представлена в таблице 1. Сравнение показателей позволяет оценить масштабы рынков труда в странах ЕАЭС, а также различия в способности экономик вовлекать население в трудовую деятельность.

Таблица – 1

**Рабочая сила (экономически активное население) в странах ЕАЭС, тыс. человек**

Страны	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024/ 2015 +/-
Армения	1316,4	1226,3	1230,7	1293,8	1318,1	1286,7	1287,3	1311,3	1341,2	1356,3	39,9
Беларусь	4537,3	5163,6	5195,3	5141,6	5122,4	5091,6	5047,5	5026,8	4972,0	4948,6	411,3
Казахстан	9074,9	8998,8	9027,4	9138,6	9221,5	9180,8	9256,8	9429,8	9534,1	9663,9	589,0
Кыргызстан	2544,3	2547,4	2525,2	2538,7	2583,6	2595,4	2680,5	2712,7	2768,4	2860,7	316,4
Россия	76588	76636	76659	76629	75880	75466	75969	75632	76036	76104	483,3

*\*составлена авторами по источнику [8]*

Как показывают данные таблицы 1, динамика рабочей силы в странах ЕАЭС развивалась неодинаково. Россия сохраняет в 2024 г. крупнейший рынок труда с численностью экономически активного населения 76,1 млн. человек против 75,7 млн человек в 2015 г. Прирост составил 483,3 тыс. человек.

По численности рабочей силы Казахстан занимает второе место. За 2015-2024 гг. показатель вырос с 9074,9 тыс. до 9663,9 тыс. человек. Прирост составил 589,0 тыс. человек и оказался самым высоким среди стран ЕАЭС. В Кыргызстане численность рабочей силы увеличилась с 2544,3 тыс.

до 2860,7 тыс. человек (+316,4 тыс. человек). В Армении рост оказался менее выраженным и составил 39,9 тыс. человек.

Иная динамика наблюдается в Беларуси. После максимального значения в 2016 г. в 5163,6 тыс. человек численность рабочей силы снизилась до 4948,6 тыс. человек в 2024 г., что отражает сокращение трудовых ресурсов страны.

Показатель занятое население в странах ЕАЭС рассмотрен в таблице 2.

Таблица – 2

**Занятое население в странах ЕАЭС, тыс. человек**

Страны	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024/ 2015 +/-
Армения	1072,6	1006,2	1011,7	1048,5	1077,4	1052,4	1088,3	1134,8	1174,4	1168,4	95,8
Беларусь	4496,0	4724,1	4901,8	4896,7	4909,1	4885,4	4850,6	4847,1	4800,0	4798,2	302,2
Казахстан	8623,8	8553,4	8585,2	8695,0	8780,8	8732,0	8807,1	8971,5	9081,9	9214,2	590,4
Кыргызстан	2352,1	2363,7	2351,2	2382,5	2442,7	2445,2	2537,9	2581,1	2656,2	2756,0	403,9
Россия	72324	72393	72677	72956	72392	71115	72297	72643	73636	74190	1 866

\*составлена авторами по источнику [8]

Динамика занятости в таблице 2 подтверждает выявленные тенденции. В России число занятых выросло с 72,3 млн. до 74,2 млн. человек, в Казахстане - с 8623,8 тыс. до 9214,2 тыс. человек, в Кыргызстане - с 2352,1 тыс. до 2756,0 тыс. человек. Наиболее высокий относительный рост занятости наблюдается в Кыргызстане, где прирост составил 403,9 тыс. человек.

В Армении численность занятых увеличилась с 1072,6 тыс. до 1168,4 тыс. человек. В Беларуси после 2019 г. показатель снизился с 4909,1 тыс. до 4798,2 тыс. человек, что совпадает с сокращением рабочей силы.

В целом наиболее благоприятная динамика наблюдается в Казахстане и Кыргызстане, где рост занятости сопровождался расширением рабочей силы. Россия сохраняет устойчивость рынка труда, тогда как Беларусь сталкивается с демографическими ограничениями и снижением трудового потенциала.

Динамика безработицы в странах ЕАЭС представлена на рисунке 1.

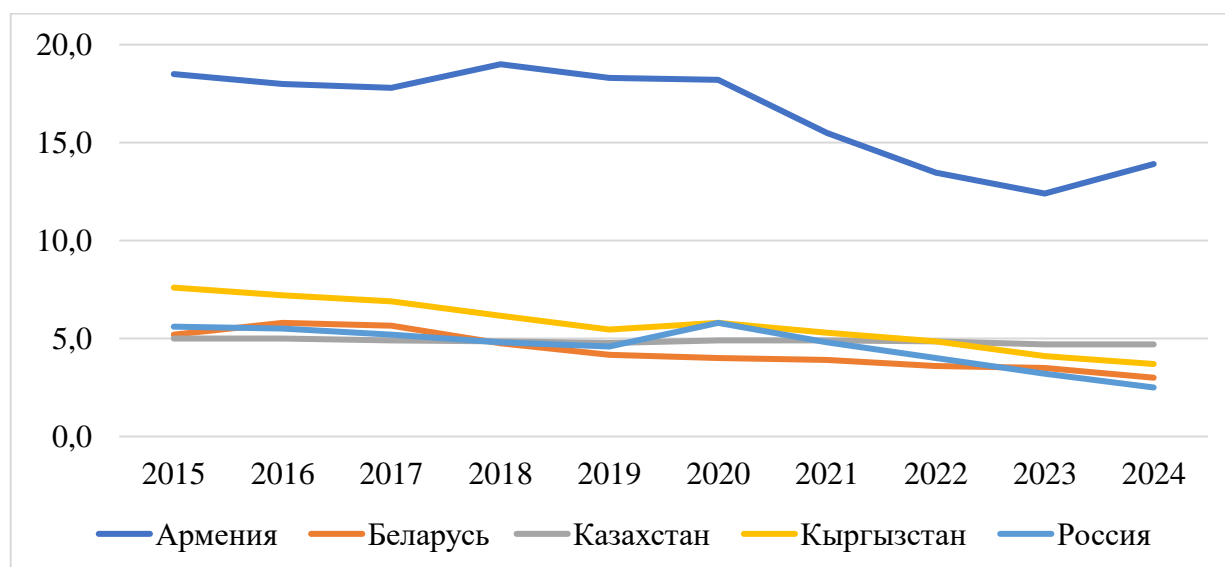


Рисунок – 1. Уровень безработицы в странах ЕАЭС, в %\*

\*Составлен авторами по источнику [8]

За рассматриваемый период большинство государств ЕАЭС смогли снизить уровень безработицы. Данный факт указывает на улучшение ситуации на национальных рынках труда стран ЕАЭС и постепенном расширении возможностей занятости.

В Армении наиболее высокий уровень безработицы на протяжении всего периода сохранялся. В 2015 г. показатель составлял 18,5%, а в 2024 г. - 13,9%. Несмотря на снижение на 4,6 процентного

пункта, безработица остается самой высокой среди стран ЕАЭС. После кратковременного роста до 19,0% в 2018 г. наблюдалось устойчивое сокращение показателя вплоть до 2023 г., когда уровень безработицы достиг минимального значения 12,4%.

В Кыргызстане зафиксировано наиболее заметное улучшение ситуации. Уровень безработицы снизился с 7,6% в 2015 г. до 3,7% в 2024 г. Сокращение составило 3,9 процентного пункта. Снижение ускорилось после 2020 г., что совпадает с ростом численности занятых в Кыргызстане и расширением экономической активности населения.

В Казахстане рынок труда характеризуется высокой стабильностью. Уровень безработицы в течение всего периода сохранялся в диапазоне от 4,7% до 5,0%. Показатель в 2024 г. составил 4,7% против 5,0% в 2015 г. Незначительная амплитуда колебаний указывает на устойчивость занятости даже в периоды внешних экономических шоков.

В Беларуси наблюдается схожая ситуация. Уровень безработицы сократился с 5,2% до 3,0%. Наиболее интенсивное снижение происходило в 2018-2024 гг., когда показатель уменьшился с 4,8% до 3,0%. В результате Беларусь вошла в число стран с наиболее низкой безработицей в ЕАЭС.

К концу рассматриваемого периода минимальный уровень безработицы сложился в России. Показатель снизился с 5,6% в 2015 г. до 2,5% в 2024 г. После временного роста до 5,8% в 2020 г., вызванного последствиями пандемии, рынок труда быстро восстановился. Уровень безработицы сократился уже в 2023 г. до 3,2%, а в 2024 г. достиг минимального значения за весь период наблюдений.

Сравнение стран ЕАЭС показывает существенную неоднородность рынков труда. Несмотря на положительную динамику последних лет Армения сохраняет высокий уровень безработицы. Казахстан характеризуется стабильными значениями показателя, близкими к естественному уровню безработицы. Кыргызстан, Беларусь и Россия демонстрируют наиболее значительное улучшение ситуации на рынке труда. В 2015-2024 гг. снижение безработицы в сочетании с ростом занятости подтверждает укрепление трудового потенциала большинства стран ЕАЭС.

**Заключение.** В результате исследования выявлены различия за 2015-2024 гг. в динамике рабочей силы, занятости и безработицы в странах-участниц ЕАЭС. Наибольший прирост рабочей силы наблюдался в Казахстане и составил 589,0 тыс. человек. В Беларуси численность экономически активного населения сократилась с 5163,6 тыс. до 4948,6 тыс. человек. Определено увеличение занятости в Казахстане с 8623,8 тыс. до 9214,2 тыс. человек. В Кыргызстане с 2352,1 тыс. до 2756,0 тыс. человек. Показано снижение уровня безработицы в Кыргызстане с 7,6% до 3,7%, в России с 5,6% до 2,5%, а в Беларуси с 5,2% до 3,0%. Выявлено сохранение стабильного уровня безработицы в Казахстане в пределах 4,7-5,0%. Практическое значение результатов связано с выявленными различиями в развитии рынков труда стран ЕАЭС. Полученные данные способствуют разработке программ занятости и прогнозированию потребности в трудовых ресурсах. Особое внимание целесообразно уделять странам ЕАЭС, где наблюдается сокращение рабочей силы и занятости.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Rakhimov K., Azizova A. Comparative Analysis of the EAEU and the EU Common Labour Markets // Vestnik RUDN. International Relations. – 2022. – №22(1). – P. 94–110. – DOI: 10.22363/2313-0660-2022-22-1-94-110
2. Andronova I., Ryazantsev S. Educational and labor migration in the new horizons of economic integration in the Eurasian Economic Union // Frontiers in Education. – Frontiers Media SA. – 2023. – №7. – Article 1081996. – DOI: 10.3389/educ.2022.1081996
3. Kurmanov N., Kabdullina G., Aliyeva Z. Development of Kazakhstan's Regional Labour Markets in the Digital Economy: Factors and Conditions // Economy of Regions. – 2023. – №19(1). – P. 99–110. – DOI: 10.17059/ekon.reg.2023-1-8
4. Uzyakov M., Uzyakova E. Opportunities for Growth in Labor Productivity and Output in the EAEU Countries // Studies on Russian Economic Development. – 2025. – №36(1). – P. 10–20. – DOI: 10.1134/S1075700724700485
5. Сатбаева А.Ж., Ибраева А.Р., Байдаков А.К., Шаметова А.А. Искусственный интеллект и структура занятости: международные оценки и выводы // Вестник Казахского университета

экономики, финансов и международной торговли. – 2025. – №1(58). – С. 254–260. – DOI: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).29

6. Akimov N., Kurmanov N., Uskelenova A., Aidargaliyeva N. Components of education 4.0 in open innovation competence frameworks: Systematic review // Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2023. – №9(2). – Article 100037. – DOI: 10.1016/j.joitmc.2023.100037

7. Oksinenko V. The effect of creating a single EAEU labor market on the level of financial well-being of migrant households (exemplified by the Republic of Armenia) // Population and Economics. – 2023. – №7(1). – P. 1–32. – DOI: 10.3897/popecon.7.e87175

8. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Занятость и безработица. Динамические таблицы. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/>

## REFERENCES

1. Rakhimov K., Azizova A. Comparative Analysis of the EAEU and the EU Common Labour Markets // Vestnik RUDN. International Relations. – 2022. – №22(1). – P. 94–110. – DOI: 10.22363/2313-0660-2022-22-1-94-110

2. Andronova I., Ryazantsev S. Educational and labor migration in the new horizons of economic integration in the Eurasian Economic Union // Frontiers in Education. – Frontiers Media SA. – 2023. – №7. – Article 1081996. – DOI: 10.3389/educ.2022.1081996

3. Kurmanov N., Kabdullina G., Aliyeva Z. Development of Kazakhstan's Regional Labour Markets in the Digital Economy: Factors and Conditions // Economy of Regions. – 2023. – №19(1). – P. 99–110. – DOI: 10.17059/ekon.reg.2023-1-8

4. Uzyakov M., Uzyakova E. Opportunities for Growth in Labor Productivity and Output in the EAEU Countries // Studies on Russian Economic Development. – 2025. – №36(1). – P. 10–20. – DOI: 10.1134/S1075700724700485

5. Satbaeva A., Ibraeva A., Bajdakov A., Shametova A. Iskusstvennyj intellekt i struktura zanjatosti: mezhdunarodnye ocenki i vyvody [Artificial Intelligence and Employment Structure: International Assessments and Conclusions] // Vestnik Kazahskogo universiteta jekonomiki, finansov i mezhdunarodnoj trgovli. – 2025. – №1(58). – S. 254–260. – DOI: 10.52260/2304-7216.2025.1(58).29 [in Russian]

6. Akimov N., Kurmanov N., Uskelenova A., Aidargaliyeva N. Components of education 4.0 in open innovation competence frameworks: Systematic review // Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. – 2023. – №9(2). – Article 100037. – DOI: 10.1016/j.joitmc.2023.100037

7. Oksinenko V. The effect of creating a single EAEU labor market on the level of financial well-being of migrant households (exemplified by the Republic of Armenia) // Population and Economics. – 2023. – №7(1). – P. 1–32. – DOI: 10.3897/popecon.7.e87175

8. Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan. Zanjatost' i bezrobotica. [Employment and unemployment] Dinamicheskie tablicy. – URL: <https://stat.gov.kz/ru/> [in Russian]

Габдуалиева Р.С., Асанова М.К., Ахметжанова Н.А., Искакова С.М.

## ЕАЭО ЕЛДЕРІНДЕГІ ЖҰМЫС КҮШІ, ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ЖӘНЕ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ ДИНАМИКАСЫ

### Аңдатпа

Мақалада 2015-2024 жылдар кезеңіндегі Еуразиялық экономикалық одақ елдерінің еңбек нарығын дамытудағы қазіргі үрдістер қарастырылған. Зерттеудің мақсаты ЕАЭО елдеріндегі жұмыс күші, жұмыспен қамту және жұмыссыздық динамикасына салыстырмалы талдау жүргізу болып табылады. Зерттеудің ақпараттық базасы ретінде ЕАЭО мемлекеттерінің статистикалық қызметтерінің ресми деректері пайдаланылды. Салыстырмалы талдау, статистикалық жинақтау және динамикалық қатарларды талдау әдістері қолданылды.

Бірлестік елдеріндегі экономикалық белсенді халық санының өзгерістері талданды. 2024 жылы Ресейде жұмыс күші 76,1 млн адамды құрап, 2015 жылғы 75,7 млн адам деңгейімен салыстырғанда ЕАЭО елдері ішіндегі ең ірі еңбек нарығы сақталғаны анықталды. Қазақстанда жұмыс күшінің ең жоғары өсімі 589,0 мың адам деңгейінде айқындалды. Қырғызстанда жұмыс күші 316,4 мың адамға, Арменияда 39,9 мың адамға

артқаны көрсетілді. Беларусьтегі жұмыс күшінің 5163,6 мың адамнан 4948,6 мың адамға дейін қысқарғаны анықталды.

Халықтың жұмыспен қамтылу динамикасы талданды. Қазақстанда жұмыспен қамтылғандар саны 8623,8 мың адамнан 9214,2 мың адамға, Қырғызстанда 2352,1 мың адамнан 2756,0 мың адамға, Ресейде 72,3 млн адамнан 74,2 млн адамға дейін артқаны айқындалды. Қырғызстанда жұмыссыздық деңгейі 7,6%-дан 3,7%-ға, Ресейде 5,6%-дан 2,5%-ға, Беларусьте 5,2%-дан 3,0%-ға дейін төмендегені көрсетілді. Қазақстанда жұмыссыздық деңгейінің 4,7-5,0% аралығында тұрақты сақталғаны анықталды. ЕАЭО елдерінің еңбек нарықтарын дамытуда елеулі айырмашылықтардың бар екені негізделді. Нәтижелердің практикалық маңызы жұмыспен қамту бағдарламаларын әзірлеу және еңбек ресурстарына қажеттілікті болжау кезінде анықталған үрдістерді пайдалану мүмкіндігімен байланысты.

**Gabdualieva R., Assanova M., Akhmetzhanova N., Iskakova S.**

## **DYNAMICS OF LABOR FORCE, EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT IN THE EAEU COUNTRIES**

### **Annotation**

The article examines current trends in the development of the labor market in the countries of the Eurasian Economic Union for the period 2015-2024. The purpose of the study is to conduct a comparative analysis of the dynamics of labor force, employment and unemployment in the EAEU countries. The empirical basis of the study is formed by official data from the statistical services of the EAEU member states. The methods of comparative analysis, statistical generalization and time-series analysis were used.

Changes in the economically active population of the member states were analyzed. The preservation of the largest labor market in Russia was revealed, with the labor force reaching 76.1 million people in 2024 compared with 75.7 million people in 2015. The highest increase in the labor force was identified in Kazakhstan, amounting to 589.0 thousand people. An increase in the labor force was shown in Kyrgyzstan by 316.4 thousand people and in Armenia by 39.9 thousand people. A decrease in the labor force in Belarus from 5163.6 thousand to 4948.6 thousand people was revealed.

The dynamics of employment were analyzed. An increase in the number of employed persons was identified in Kazakhstan from 8623.8 thousand to 9214.2 thousand people, in Kyrgyzstan from 2352.1 thousand to 2756.0 thousand people, and in Russia from 72.3 million to 74.2 million people. A decrease in the unemployment rate was shown in Kyrgyzstan from 7.6% to 3.7%, in Russia from 5.6% to 2.5%, and in Belarus from 5.2% to 3.0%. The stability of the unemployment rate in Kazakhstan within the range of 4.7-5.0% was revealed. Substantial differences in the development of labor markets across the EAEU countries were substantiated. The practical significance of the results is related to the use of the identified trends in developing employment programs and forecasting labor resource needs.

