

С.К. Байдыбекова\*, к.э.н., ассоц. профессор<sup>1</sup>

С.Б. Сауранбай, PhD, ассоц. профессор<sup>2</sup>

Г.И. Абенова, PhD, старший преподаватель<sup>3</sup>

*Жетысуский университет имени И. Жансугурова*

*г. Талдықорған, Казахстан<sup>1</sup>*

*Алматы Менеджмент Университет*

*г. Алматы, Казахстан<sup>2</sup>*

*Esil University, г. Астана, Казахстан<sup>3</sup>*

\* – основной автор (автор для корреспонденции)

e-mail: b-saltanat@mail.ru

## РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

*В современных условиях хозяйствования тема статьи является актуальной, поскольку потребность в квалифицированных конкурентоспособных кадрах в стране и регионах была и остается острой и актуальной на рынке труда.*

*В статье определено, что кадровый потенциал является одним из основных составляющих потенциал страны и от эффективности его деятельности зависит благосостояние страны, качество и уровень жизни населения, стабильность в обществе.*

*По результатам исследования выявлено, что для продуктивной работы предприятий необходимо проведение эффективной кадровой политики целью которого является осуществление комплекса мер по развитию и совершенствованию рынка труда и занятости населения.*

*В процессе проведения отражена основная цель исследования, которая заключается в изучении современного состояния рынка труда в Казахстане, определение основных причин и факторов, влияющих на спрос и предложения на рынке труда.*

*В процессе исследования проанализировано современное состояние рынка труда, определены основные индикаторы влияющие на рынок труда, разработаны основные рекомендации по развитию и совершенствованию рынка труда в Казахстане. Проведен анализ динамики изменения занятого населения по различным видам экономической деятельности по данным Департамента статистики Республики Казахстан за 2017-2021 годы.*

*На основании проведенных исследований представлена практическая значимость исследования, которая заключается в том, что результаты проведенного анализа могут быть использованы при проведении комплексного анализа конъюнктуры и прогнозирования состояния спроса и предложения на рынке труда.*

*По результатам проведенных исследований отмечено, что в современных условиях хозяйствования повышение качества кадрового потенциала является приоритетной задачей государства и оказывает огромное влияние на развитие и совершенствование рынка труда и занятость населения.*

**Ключевые слова:** *человеческий капитал, занятость, безработица, рабочая сила, рынок труда, спрос и предложение, трудоустройство, кадровый потенциал, конъюнктура рынка, индикаторы, статус занятости.*

**Кілт сөздер:** *адам капитал, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, жұмыс күші, еңбек нарығы, сұраныс пен ұсыныс, жұмысқа орналастыру, кадрлық әлеует, нарық конъюнктурасы, индикаторлар, жұмыспен қамту мәртебесі.*

**Keywords:** *human capital, employment, unemployment, labor force, labor market, supply and demand, employment, human resource potential, market conditions, indicators, employment status.*

**JEL classification:** J20, J40, J60

**Введение.** Тема исследования является актуальной в связи с тем, что в настоящее время на рынке труда есть несколько проблем к основным из которых относятся следующие:

1. В настоящее время на рынке труда не хватает квалифицированных работников, к которым относятся специалисты со среднетехническим и высшим техническим образованием. У тех претендентов, которые ищут работу в основном не хватает квалификации и необходимых знаний.

2. Многие люди ищут работу в основном в крупных мегаполисах, поскольку там есть больше возможностей устройства на высокооплачиваемую и перспективную работу. Это привело к тому, что в последние годы вырос уровень урбанизации, который заключается в том, что многие люди уезжают в

крупные города из сельской местности, что является большой проблемой. В связи с этим в стране в настоящее время разрабатываются и вводятся различные программы по поддержке регионов.

3. Большинство претендентов и соискателей при поиске работ предъявляют завышенные требования к уровню заработной платы. В связи с этим в настоящее время при предъявлении требований соискатели учитывают уровень профессиональной подготовки претендентов [1].

Объектом исследования является рынок труда Республики Казахстан.

Научная новизна исследования состоит в том, что возникла необходимость изучения рынка труда путем применения современных инструментов и научных подходов при изучении данной проблемы.

При проведении исследования применялись различные способы и приемы основными из которых явились: дедукция и индукция, анализ и синтез, абсолютные и относительные величины, сравнительная оценка статистических данных, а также маркетинговые исследования по проведению анализа и прогнозирования таких показателей как занятость населения, уровень безработицы, спрос и предложение на рабочую силу.

Одним из основных методов изучения спроса и предложения на рынке труда являются проведение маркетинговых исследований, при котором изучается потребность рынка труда в квалифицированных специалистах и работниках разной квалификации, уровень заработной платы работников, уровень квалификационного потенциала в целом по стране, а также по отдельным регионам.

**Обзор литературы.** Проблема развития функционирования рынка труда занимают многие зарубежные и отечественные ученые экономисты. Один из основоположников экономической теории шотландский ученый А.Смит в своих исследованиях проанализировал условия рынка труда, при котором отметил, что богатство народов создается трудом. Большое внимание в своей работе автор уделил производительности труда и отметил, что на его увеличение влияет разделение труда в различных сферах, например земледелие от животноводства, ремесленного производства и других, в результате которого выполнением работ занимаются работники разных профессий [2].

Английский экономист Д.Рикардо в своих исследованиях большое внимание уделил теории стоимости, в результате которой применял метод научной абстракции, а также метод моделирования. Д.Рикардо на основе проведенных исследований определил связь между научно-техническим прогрессом, производительностью труда, а также стоимостью труда результатом применения которых является совершенствование технического состояния машин, значительная экономия времени и изменение стоимости труда [3].

Казахстанские авторы Изгугтиева К.Е., Мухамеджанова А.А., Муканова М.А. в своей работе отразили современное состояние рынка труда в Казахстане, а также провели анализ динамики состояния рынка занятости населения, показателей безработицы, а также уровень спроса и предложения на казахстанском рынке труда. На основе проведенных исследований авторы отметили, что на состояние рынка труда, а также на формирование трудовых отношений оказывает влияние активная часть населения [4].

Казахстанские ученые Гимранов Р.Р., Аймагамбетов Е.Б. в своей работе провели исследование, по результатам которого отметили, что развитие и формирование цивилизованного рынка труда зависит от различных объективных и субъективных факторов, основными из которых является человеческий капитал. Авторы отметили, что человеческий капитал является основным и важным ориентиром экономического развития Казахстана [5].

В своих исследованиях ученые экономисты Куандык Ж.Б., Асилова А.С., Кар М. провели анализ основных методов и приемов при проведении оценки уровня человеческого капитала и его влияние на развитие и совершенствование экономики страны [6].

Кошанов А.К., Чуланова З.К. в своей работе раскрыли основные подходы при проведении человеческого капитала как одним из основных ресурсов производственного потенциала страны и регионов [8].

Хишуева Ж.Т. на основании проведенных исследований отразила состояние современного рынка труда, а также проблемы решения занятости труда одним из путей которого является развитие самозанятости населения как одного из основных форм деятельности в условиях устойчивого развития экономики [9].

Притворова Т., Бектлеева Д. в своей работе уделили большое внимание социальным вопросам, которые имеют немаловажное значение в формировании современного цивилизованного рынка труда. Рассмотрены и предложены основные методы оценки социального эффекта проектов при разработке и применении различных программах направленных на увеличение занятости населения в Казахстане [10].

Казахстанские ученые Кунязова С.К., Кунязов Е.К., Каримбергенова М.К. в своей работе по результатам исследований отметили роль занятости населения как одного из ключевых инструментов развития и совершенствования социально-экономической политики Казахстана [11].

Несмотря на то, что вопросами формирования рынка труда занимаются многие зарубежные и отечественные ученые экономисты проблемы занятости рынка труда в настоящее время все еще остаются актуальными и до конца нерешенными.

**Основная часть.** В настоящее время изменения, происходящие в мировой экономике коснулись практически всех сфер деятельности, в том числе состояния рынка труда. В связи с новыми условиями на рынке труда наблюдается такая тенденция, когда исчезают старые рабочие места и появляются новые более современные соответствующие современным критериям, которые привели к тому, что изменились требования к уровню подготовки востребованных и квалифицированных кадров. Так, в настоящее время наряду с требованиями, предъявляемыми ранее появились новые, например, наличие навыков в области бизнеса и управления, в области цифрового маркетинга, рекламы и др. В современных условиях руководители предприятий большое внимание уделяют наличию таких качеств как: обладание лидерскими качествами, способность критического мышления, умение анализировать и прогнозировать на перспективу, умение быстро решать возникшие проблемы, наличие самодисциплины, стрессоустойчивость, гибкость и др. [6].

Занятое население в Республике Казахстан задействовано в различных сферах экономической деятельности в зависимости от уровня подготовки, профессиональных навыков, опыта, вида выполняемых обязанностей и др.

В таблице 1 отражена динамика изменения числа занятого населения по основным видам экономической деятельности за 2017-2021 годы.

Таблица 1

**Занятое население по видам экономической деятельности, тыс. человек\***

Виды деятельности	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темпы прироста 2021 года к			
						2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Занятое население, всего</b>	<b>8 585,1</b>	<b>8 695,0</b>	<b>8 780,8</b>	<b>8732,0</b>	<b>8 807,1</b>	<b>2,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1 319,0	1 228,2	1 184,7	1 175,1	1176,4	-10,8	-4,2	-0,7	0,1
Промышленность	1 090,4	1 097,8	1 094,9	1 089,2	1 098,0	0,7	0,01	0,3	0,8
Горнодобывающая промышленность	283,7	286,2	279,9	276,9	277,9	-2,0	-2,9	-	0,4
Обрабатывающая промышленность	581,6	580,5	583,6	581,8	585,6	0,7	0,9	0,3	0,7
Снабжение электроэнергией, газом и др.	151,0	150,6	150,2	149,0	150,1	-0,6	-0,3	-0,1	0,7
Водоснабжение	74,2	80,4	81,2	81,5	84,3	13,6	4,9	3,8	3,4
Строительство	614,0	629,1	635,6	630,9	641,4	4,5	2,0	0,9	1,7
Оптовая и розничная торговля	1 334,9	1 396,7	1431,1	1421,3	1 451,9	8,8	4,0	1,5	2,2
Транспорт и складирование	608,0	624,7	637,9	617,5	609,5	0,2	-2,4	-4,5	-1,3
Предоставление услуг по проживанию и питанию	192,0	187,7	196,9	193,7	190,9	-0,6	1,7	-3,0	-1,4
Информация и связь	156,1	166,5	161,7	159,7	161,7	3,6	-2,9	-	1,3
Финансовая и страховая деятельность	175,0	180,3	190,5	189,0	184,9	5,7	2,6	-2,9	-2,2
Операции с недвижимым имуществом	162,5	157,6	154,5	158,4	168,4	3,6	6,9	9,0	6,3
Профессиональная, научная деятельность	239,1	248,9	256,4	254,7	247,3	3,4	-0,6	-3,5	-2,9
Деятельность в области адм. обслуживания	279,7	288,3	292,3	285,5	287,5	2,8	-0,3	-1,6	0,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственное управление и оборона	479,3	500,5	495,3	489,3	484,1	1,0	-3,3	-2,3	-1,1
Образование	1 056,1	1 095,8	1 108,7	1 109,5	1 120,1	6,1	2,3	1,0	1,0
Искусство, развлечения и отдых	133,8	145,6	142,0	138,4	134,7	0,7	-7,5	-5,1	-2,7
Предоставление прочих видов услуг	263,0	248,6	295,8	307,5	324,4	23,3	30,5	10,0	5,5

\* Составлено на основе официальной статистической информации Национального бюро статистики Республики Казахстан, размещенной на портале [stat.gov.kz](http://stat.gov.kz).

Общее число населения по видам экономической деятельности за 2017-2021 годы увеличилось с 8 585,1 тыс. человек до 8807,1 тыс. чел., т.е. увеличение составило 222,0 тыс. чел. или на 2,6%. Увеличение числа занятого населения произошло по таким видам экономической деятельности как: оптовая и розничная торговля, операции с недвижимым имуществом.

В оптовой и розничной торговле число занятого населения за последние пять лет увеличилось с 1 334,9 тыс. чел. в 2017 году до 1 451,9 тыс. чел. в 2021 году, т.е. увеличение составило 117,0 тыс. чел. (8,8%), с 2018 годом – на 55,2 тыс. чел. (4,0%), с 2019 годом – на 20,8 тыс. чел.(1,5%), с 2020 годом – на 30,6 тыс. чел.(2,2%).

На предприятиях осуществляющих операции с недвижимым имуществом число занятого населения увеличилось с 162,5 тыс. чел. в 2017 году до 168,4 тыс. чел., т.е. увеличение составило 5,9 тыс. чел. или 3,6%.

По некоторым видам экономической деятельности численность занятого населения уменьшилась: сельское, лесное и рыбное хозяйство, транспорт, предоставление услуг по проживанию и питанию. Так, в сельском, лесном и рыбном хозяйствах число занятого населения сократилось с 1 319,0 тыс. чел. в 2017 году до 1176,4 тыс. чел. в 2021 году, т.е. уменьшение составило 142,6 тыс.чел. (-10,8%). В промышленности число занятого населения в 2021 году по сравнению с 2017 увеличилось на 7,6 тыс. чел. (+0,7%), тогда как по сравнению с 2018 году на 0,2 тыс. чел. (+0,01%), за последние годы наблюдается тенденция к повышению численности работников. В строительстве также наблюдается как увеличение числа занятого населения, так и уменьшение. Так, в 2021 году по сравнению с 2017 годом число работников увеличилось на 27,4 тыс. чел. (+4,5%), с 2019 годом на 5,8 тыс. чел. (+0,9%).

Состояние рынка труда отражает основные индикаторы основными из которых являются: занятость населения и безработица [7].

В таблице 2 отражены основные индикаторы рынка труда в Казахстане по состоянию за 2017-2021 годы. Источниками проведения анализа явились данные Департамента статистики Республики Казахстан за 2017-2021 годы.

Таблица 2

**Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан за 2017-2021 годы\***

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темпы роста 2021 г. в % к			
						2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
<b>Рабочая сила, тыс. чел.</b>	<b>9 027,4</b>	<b>9 138,6</b>	<b>9 221,5</b>	<b>9 180,8</b>	<b>9 256,8</b>	<b>102,5</b>	<b>101,3</b>	<b>100,4</b>	<b>102</b>
<b>Занятое население, т.ч.</b>	<b>8 585,2</b>	<b>8 695,0</b>	<b>8 780,8</b>	<b>8 732,0</b>	<b>8 807,1</b>	<b>102,6</b>	<b>101,3</b>	<b>100,3</b>	<b>100,9</b>
Наемные работники, т.ч.	6 485,9	6 612,5	6 681,6	6 686,7	6 710,2	103,5	101,5	100,4	100,4
Самостоятельно занятое, т.ч.	2 099,2	2 082,5	2 099,2	2 045,4	2 096,9	99,9	100,7	99,9	102,5
Безработное население, т.ч.	442,3	443,6	440,7	448,8	449,6	101,7	101,4	102,0	100,2
Уровень безработицы, %	4,9	4,9	4,8	4,9	4,9	100	100	102,1	100
Уровень молодежной безработицы, % (15-24 лет)	3,8	3,7	3,6	3,8	3,7	97,4	100	102,8	97,4
Уровень молодежной безработицы, % (15-28 лет)	3,9	3,8	3,7	3,8	3,8	97,4	100	102,7	-
Уровень долгосрочной безработицы, %	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	95,5	100	100	10
Средняя продолжит. безработицы.	6,7	6,2	6,3	6,0	7,2	107,5	116,1	114,3	120

\* Составлено на основе официальной статистической информации Национального бюро статистики Республики Казахстан, размещенной на портале [stat.gov.kz](http://stat.gov.kz).

На основании данных таблицы 2 можно сделать следующие выводы:

Общая численность рабочей силы в Казахстане за последние годы увеличилась. Так, в 2021 году численность рабочей силы составила 9 256,8 тыс.человек, тогда как в 2017 году – 9 027,4 тыс.человек, т.е. увеличение составило 229,4 тыс.чел. или 2,5%.

Доля занятого населения по отношению к общей численности рабочей силы в 2021 году составила 87,4%, тогда как в 2017 году она составила 95,1%, что связано с увеличением числа занятого населения с 8 585,2 тыс.человек в 2017 году до 8 807,1 тыс.чел, т.е. увеличение составило 222,5 тыс.чел. или 2,6%.

В состав занятого населения входят такие категории как наемные работники, самостоятельно занятое население [8]. Соотношение доли наемных работников и самостоятельно занятых работников по отношению к общей численности занятого населения составила в 2017 году -75,5 и 24,5%, тогда как в 2021 году соотношение составило 76,2 и 23,8%. Это говорит о том что соотношение наемных работников и самостоятельно занятых работников изменилось незначительно и их доля в общей численности занятого населения оставалась практически на одном уровне.

В зависимости от различных ситуации многие люди устраиваются на работу в качестве наемных работников или самостоятельно и приобретают определенный статус занятости [9]. На рисунке 1 отражены данные по численности работников по статусу занятости в Казахстане за 2017-2021 годы.

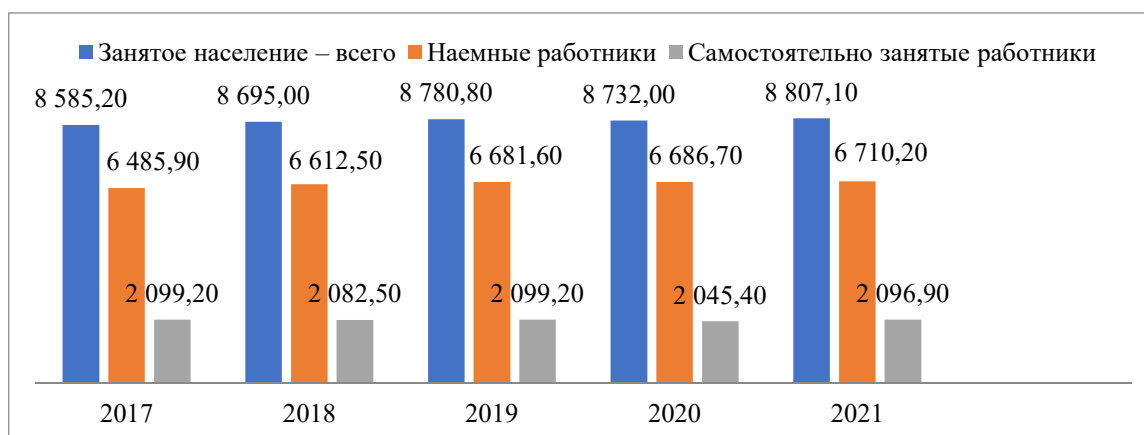


Рисунок 1. Занятое население по статусу занятости за 2017-2021 гг., тыс. чел.\*

\* Составлено на основе официальной статистической информации Национального бюро статистики Республики Казахстан, размещенной на портале stat.gov.kz.

По данным рисунка 1 видим что численность занятого населения за последние годы увеличилась с 8 585,2 тыс.чел. в 2017 году до 8 807,1 тыс.человек в 2021 году.

Значительную часть занятого населения составляет категория работников которые устраиваются на работу в качестве наемных в различные организации, у отдельных индивидуальных предпринимателей или физических лиц, у крестьянских и фермерских хозяйств. Значительную долю наемных работников составляют работники устраивающихся на работу в организациях, так в 2017 году их число составило 5 798,5 тыс.человек, что составляет 89,4% от общего числа, у отдельных физических лиц -528,8 тыс.человек или 8,2%, у крестьянских хозяйств – 2,4%. В 2021 году данное соотношение составляет – 87,6%, 8,2% и 4,2% соответственно. Доля работников по найму в организациях в 2021 году по сравнению с 2017 годом уменьшилась на 1,8%, по найму у физических лиц осталась на уровне 8,2%, у крестьянских хозяйств доля увеличилась с 158,6 тыс.человек в 2017 году до 283,3 тыс.чел.в 2021 году или на 1,8%.

Число самостоятельно занятых работников в течение последних лет изменилось как в сторону увеличения так и уменьшения. В 2021 году число самостоятельно занятых работников составило 2 096,9 тыс.человек, тогда как в 2017 году – 2 099,2 тыс.человек, т.е. произошло уменьшение на 2,3 тыс.чел.

Увеличение самостоятельно занятых работников наблюдается по таким категориям как: члены производственных кооперативов с 1,5 тыс.чел.в 2017 году до 10,2 тыс.чел.в 2021 году, т.е. увеличение составило 8,7 тыс.чел., работники семейных предприятий с 9,7 тыс.чел. в 2017 году до 12,0 тыс.чел.в 2021 году. Изменение уровня занятости населения также можно увидеть при проведении анализа занятого городского и сельского населения которое также относят к статусу занятости [10].

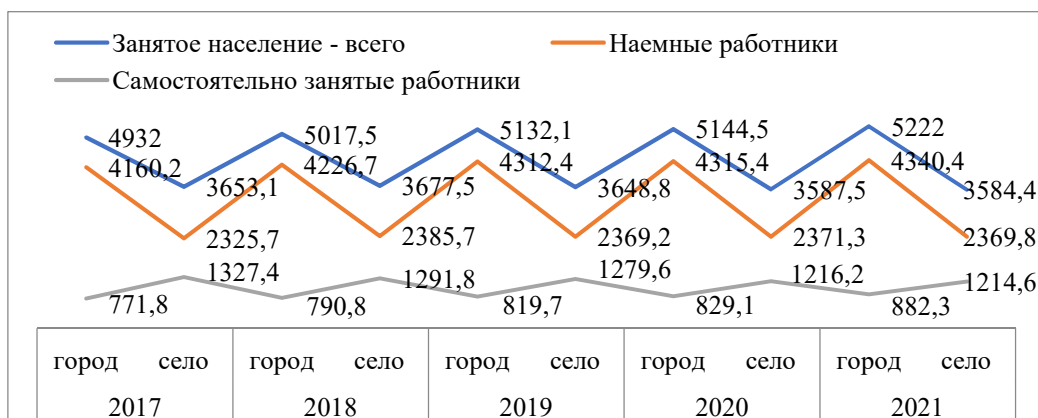


Рисунок 2. Городское и сельское занятое население по статусу занятости за 2017-2021 гг.\*

\* Составлено на основе официальной статистической информации Национального бюро статистики Республики Казахстан, размещенной на портале stat.gov.kz.

На рисунке 2 можно увидеть соотношение занятости городского и сельского населения за 2017-2021 годы. Так, в 2021 году число занятого городского населения составило 5 222 тыс. чел., сельского – 3 584,4 тыс. чел., т.е. соотношение городского и сельского население по отношению к общей численности занятого населения составляет 59,3% и 40,7%, т.е. доля городского занятого населения выше на 18,6%.

В 2017 году численность городского занятого населения составила 4 932,0 тыс. чел., сельского – 3 653,1 тыс. чел., т.е. соотношение к общей численности занятого населения составило 57,4% и 42,6%, т.е. превышение городского занятого населения достигло 14,8%.

За период 2017-2021 годы число наемных работников городского населения по сравнению с сельским превышает и варьирует в пределах с 4 160,2 тыс. чел. в 2017 до 4 340,4 тыс. чел. в 2021 году.

Число самостоятельно занятого городского населения в 2017 году составило 771,8 тыс. человек, тогда как в 2021 году – 882,3 тыс.чел. т.е. увеличение составило 110,5 тыс. чел. Число самостоятельно занятого сельского населения по сравнению с городским превышает по сравнению с другими категориями и составило в 2021 - 1 214,6 тыс.человек,тогда как в 2017 году -1 327,4 тыс. человек.

Одним из основных индикаторов рынка труда является численность безработного населения, доля которых колеблется по возрастным группам. Динамика изменения численности безработного населения по возрастным группам за 2017-2021 годы отражена в таблице 3.

Таблица 3

**Безработное население по возрастным группам\***

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Абсолютное отклонение 2021 г к			
						2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Безработное население. тыс.чел.	439,0	433,0	431,2	443,6	446,9	7,9	13,9	15,7	3,3
в т. числе лет:									
16-19	2,3	3,5	3,1	2,1	2,8	0,5	-0,7	-0,3	0,7
20-24	36,4	33,5	35,9	39,1	36,8	0,4	3,3	0,9	-2,3
25-29	72,3	69,9	64,5	60,7	62,2	-10,1	-7,7	-2,3	1,5
30-34	95,7	108,8	98,8	97,5	98,6	2,9	-10,2	-0,2	1,1
35-39	55,8	56,3	55,5	60,9	60,5	4,7	4,2	5,0	-0,4
40-44	46,1	40,1	48,3	48,7	44,7	-1,4	4,6	-3,6	-4,0
45-49	46,9	40,1	47,8	38,5	44,6	-2,3	4,5	-3,2	6,1
50-54	41,0	40,0	35,1	46,0	40,0	-1,0	-	4,9	-6,0
55-58	34,8	32,2	33,6	38,1	42,2	7,4	10,0	8,6	4,1
59-63	7,8	8,5	8,8	12,0	14,5	6,7	6,0	5,7	2,5

\* Составлено на основе официальной статистической информации Национального бюро статистики Республики Казахстан, размещенной на портале stat.gov.kz.

На основании данных таблицы 3 можно увидеть, что число безработного населения за последние годы увеличилось. Так, в 2021 году численность безработных составила 446,9 тыс. человек, тогда как в 2017 году – 439,0 тыс. человек, т.е. произошло увеличение на 7,9 тыс. человек.

Исходя из проведенного анализа можно увидеть что наибольшее число безработных наблюдается в возрастных группах составляющих активную часть населения, так безработные от 30-34 лет, где их число в 2017 году составило 95,7 тыс.чел.,т.е. 22% от общей численности безработного населения, 25-29 лет – 16,5%, 45-49 – 10,7% в возрасте 40-44 лет- 10,5%.

В 2021 году наибольшая доля безработного населения наблюдается в таких возрастных группах как: в возрасте 30-34 года -22,1%, 25-29 лет- 14%, 35-39 лет- 13,5%. Т.е. можно сделать вывод о том, что увеличилась численность безработного населения практически по всем возрастным группам. Связано это в основном с экономической ситуацией в стране, а также с пандемией коронавирусом повлекшим за собой глобальный экономический кризис.

Одним из основных направлений увеличения занятости населения является обеспечение внутренней и внешней конкурентоспособности малого и среднего бизнеса, обеспечивающих население страны рабочими местами тем самым решая вопрос улучшения уровня и качества жизни людей [11].

**Заключение.** В настоящее время в нашей стране на государственном уровне принимаются меры по формированию занятости населения для выполнения которого разработаны различные проекты и программы: Государственная программа поддержки и развития бизнеса «Дорожная карта – 2025, Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Енбек», Государственная программа «С дипломом в село!» и другие.

На основе проведенных исследований можно предложить основные меры по совершенствованию рынка труда и обеспечения занятости населения:

- оказание помощи в трудоустройстве различных категории работников через службы трудоустройства;
- дальнейшее развитие и совершенствование профессиональной подготовки и переподготовки через службы занятости;
- создание благоприятных условий для самозанятости населения и развитию предпринимательства посредством предоставления льготных кредитов, субсидий, налоговых льгот и др.;
- организация обучающих семинаров, вебинаров для начинающих предпринимателей, оказание консультационных услугах в вопросах ведения бизнеса;
- дальнейшая работа по обеспечению занятости наиболее уязвимой части населения: молодежи, людей предпенсионного возраста, инвалидов и др.;
- проведение систематического мониторинга на рынке труда, при котором необходимо на постоянной основе изучение спроса и предложения на рабочую силу.

В Казахстане проводится большая работа по развитию и совершенствованию рынка труда, но проблема занятости населения остается все еще актуальной и в связи с этим необходимо продолжить работу по обеспечению занятости населения изучив опыт передовых развитых стран.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Динжанова Г.С., Баетова М.Т. Человеческий капитал в инновационной экономике // *Economics: the strategy and practice*. – 2022. – №17(1). – С. 144-154. – <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2022-1-144-154>.
2. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов // Вступительная статья и комментарий В. С. Афанасьева. – М.: Издательство социально-экономической литературы, 1962. – 684 с.
3. Рикардо Д. Начало политической экономии и налогового обложения. – М.: Госполитиздат, 1955. – 360 с.
4. Изгуттиева К.Е., Мухамеджанова А.А., Муканова М.А. Анализ состояния рынка труда в Республике Казахстан // *Вестник университета «Туран»*. – 2022. – №2. – С. 237-245. – <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-2-237-245>.
5. Гимранов Р.Р., Аймагамбетов Е.Б. Человеческий капитал как важный ориентир развития экономики Казахстан // *Вестник Евразийского университета им. Гумилева*. – 2019. – № 2. – С. 26-32.
6. Куандык Ж.Б., Асилова А.С., Кар М. Анализ подходов и методов оценки человеческого капитала в экономике // *Economics: the strategy and practice*. – 2022. – №17(1). – С. 110-126. – <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2022-1-110-126>.

7. Официальный интернет-ресурс Национального бюро статистики Агентства Республики Казахстан по стратегическому планированию и реформам. Stat.gov.kz. (дата обращения 16.11.2022).
8. Кошанов А.К., Чуланова З.К. Некоторые подходы к оценке состояния человеческого капитала (на примере Казахстана) // Вестник Московского университета. Серия Экономика. – 2021. – № 4. – С. 49-72.
9. Хишауева Ж.Т. Состояние рынка труда в Казахстане и развитие самозанятости населения // Экономика Центральной Азии. – 2020. – Том 4. – № 2. – С. 101-112. – DOI: 10.18334/asia.4.2.110284.
10. Притворова Т., Бектлеева Д. Метод оценки социального эффекта проектов в активных программах занятости населения Казахстана // Вестник Омского университета. – Серия экономика. – 2017. – № 3. – С. 70-79.
11. Кунязова С.К., Кунязов Е.К., Каримбергенова М.К., Кадырова А.С. Занятость как один из инструментов социально-экономической политики Казахстана // Вестник КазУЭФимТ. – 2021. – № 3 (44). – С. 15-21. – DOI: 10.52260/2304-7216.2021.3(44).

## REFERENCES

1. Dinzhanova G.S., Baetova M.T. Chelovecheskij kapital v innovacionnoj ekonomike // Economics: the strategy and practice. – 2022. – № 17(1). – S. 144-154. – <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2022-1-144-154> [in Russian].
2. Smit A. Issledovanie o prirode i prichinah bogatstva narodov // Vstupitel'naya stat'ya i kommentarij V.S. Afanas'eva. – М.: Izdatel'stvo social'no-ekonomicheskoy literatury, 1962. – 684 s. [in Russian].
3. Rikardo D. Nachalo politicheskoy ekonomii i nalogovogo oblozheniya. – М.: Gospolitizdat, 1955. – 360 s. [in Russian].
4. Izguttieva K.E., Muhamedzhanova A.A., Mukanova M.A. Analiz sostoyaniya rynka truda v Respublike Kazahstan // Vestnik universiteta «Turan». – 2022. – № 2. – S. 237-245. – <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2022-1-2-237-245> [in Russian].
5. Gimranov R.R., Ajmagambetov E.B. Chelovecheskij kapital kak vazhnyj orientir razvitiya ekonomiki Kazahstan // Vestnik Evrazijskogo universiteta im. Gumileva. – 2019. – № 2. – S. 26-32 [in Russian].
6. Kuandyk ZH.B., Asilova A.S., Kar M. Analiz podhodov i metodov ocenki chelovecheskogo kapitala v ekonomike // Economics: the strategy and practice. – 2022. – № 17(1). – S. 110-126. – <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2022-1-110-126> [in Russian].
7. Oficial'nyj internet-resurs Nacional'nogo byuro statistiki Agentstva Respubliki Kazahstan po strategicheskomu planirovaniyu i reformam. Stat.gov.kz. (data obrashcheniya 16.11.2022) [in Russian].
8. Koshanov A.K., Chulanova Z.K. Nekotorye podhody k ocenke sostoyaniya chelovecheskogo kapitala (na primere Kazahstana) // Vestnik Moskovskogo universiteta. Seriya Ekonomika. – 2021. – № 4. – S. 49-72 [in Russian].
9. Hishauyeva ZH.T. Sostoyanie rynka truda v Kazahstane i razvitie samozanyatosti naseleniya // Ekonomika Central'noj Azii. – 2020. – Том 4. – № 2. – S. 101-112. – DOI: 10.18334/asia.4.2.110284 [in Russian].
10. Pritvorova T., Bektleeva D. Metod ocenki social'nogo effekta proektov v aktivnyh programmah zanyatosti naseleniya Kazahstana // Vestnik Omskogo universiteta. – Seriya ekonomika. – 2017. – № 3. – S. 70-79 [in Russian].
11. Kuniyazova S.K., Kuniyazov E.K., Karimbergenova M.K., Kadyrova A.S. Zanyatost' kak odin iz instrumentov social'no-ekonomicheskoy politiki Kazahstana // Vestnik KazUEFiMT. – 2021. – №3 (44). – S. 15-21. – DOI 10.52260/2304-7216.2021.3(44) [in Russian].

**Байдыбекова С.К., Сауранбай С.Б., Абенова Г.И.**

## ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ

### Аңдатпа

Қазіргі шаруашылық жағдайында мақаланың тақырыбы өзекті болып табылады, өйткені елдегі және өңірлердегі білікті бәсекеге қабілетті кадрларға деген қажеттілік еңбек нарығында өткір және өзекті болып қала береді.

Мақалада кадрлық әлеует елдің әлеуетінің негізгі құрамдас бөліктерінің бірі болып табылатындығы және елдің әл-ауқаты, халықтың өмір сүру сапасы мен деңгейі, қоғамдағы тұрақтылық оның қызметінің тиімділігіне байланысты екендігі анықталды.



Зерттеу нәтижелері бойынша кәсіпорындардың нәтижелі жұмысы үшін тиімді кадр саясатын жүргізу қажет екендігі анықталды, оның мақсаты еңбек нарығы мен халықты жұмыспен қамтуды дамыту және жетілдіру жөніндегі шаралар кешенін жүзеге асыру болып табылады.

Жүргізу процесінде зерттеудің негізгі мақсаты көрсетілген, ол Қазақстандағы еңбек нарығының қазіргі жай-күйін зерделеу, еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысқа әсер ететін негізгі себептер мен факторларды айқындау болып табылады.

Зерттеу барысында еңбек нарығының қазіргі жай-күйі талданды, еңбек нарығына әсер ететін негізгі индикаторлар айқындалды, Қазақстанда еңбек нарығын дамыту және жетілдіру бойынша негізгі ұсынымдар әзірленді. Қазақстан Республикасы Статистика департаментінің 2017-2021 жылдардағы деректері бойынша экономикалық қызметтің әртүрлі түрлері бойынша жұмыспен қамтылған халықтың өзгеру динамикасына талдау жүргізілді.

Жүргізілген зерттеулердің негізінде зерттеудің практикалық маңыздылығы келтірілген, ол жүргізілген талдаудың нәтижелері конъюктураны кешенді талдау және еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсыныстың жай-күйін болжау кезінде пайдаланылуы мүмкін.

Жүргізілген зерттеулердің нәтижелері бойынша қазіргі заманғы шаруашылық жағдайында кадрлық әлеуеттің сапасын арттыру мемлекеттің басым міндеті болып табылатыны және еңбек нарығын дамыту мен жетілдіруге және халықты жұмыспен қамтуға зор әсер ететіні атап өтілді.

**Baidybekova S., Sauranbay S., Abenova G.**

## **LABOR MARKET AND PROBLEMS OF EMPLOYMENT FORMATION IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

### **Annotation**

In modern economic conditions, the topic of the article is relevant, since the need for qualified competitive personnel in the country and regions has been and remains acute and relevant in the labor market.

The article determines that the human resource potential is one of the main components of the country's potential and the well-being of the country, the quality and standard of living of the population, stability in society depend on the effectiveness of its activities.

According to the results of the study, it was revealed that for the productive work of enterprises, it is necessary to conduct an effective personnel policy, the purpose of which is to implement a set of measures for the development and improvement of the labor market and employment of the population.

The main purpose of the study, which is to study the current state of the labor market in Kazakhstan, identify the main causes and factors affecting supply and demand in the labor market, is reflected in the process.

In the course of the research, the current state of the labor market is analyzed, the main indicators affecting the labor market are identified, the main recommendations for the development and improvement of the labor market in Kazakhstan are developed. The analysis of the dynamics of changes in the employed population for various types of economic activity according to the data of the Department of Statistics of the Republic of Kazakhstan for 2017-2021 was carried out.

Based on the conducted research, the practical significance of the study is presented, which consists in the fact that the results of the analysis can be used in conducting a comprehensive analysis of the conjuncture and forecasting the state of supply and demand in the labor market.

According to the results of the conducted research, it is noted that in modern economic conditions, improving the quality of human resources is a priority task of the state and has a huge impact on the development and improvement of the labor market and employment of the population.

